

25 OCT 2002



**DISTRICT CHIEF OFFICER'S LEADERSHIP STYLE AND
COORDINATION IN PHATTALUNG PROVINCE**

SORNANONG SONGSOMPUN
2

With compliments
of

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
.....

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF ARTS
(PUBLIC ADMINISTRATION)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY**

2002

ISBN 974-04-2116-4

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

TH
S714d
2002
C.2

4337092 SHPA/M : MAJOR : PUBLIC ADMINISTRATION ; M.A.

(PUBLIC ADMINISTRATION)

KEY WORD : LEADERSHIP STYLE / COORDINATION

SORNANONG SONGSOMPUN : DISTRICT CHIEF OFFICER'S LEADERSHIP STYLE AND COORDINATION IN PHATTALUNG PROVINCE. THESIS ADVISORS : SOMBOON SIRISUNHIRUN, M.A., SIRIRAT CHOONHAKLAI, Ph.D., PRATHUM SACORNSATIEN, M.A. 136 P. ISBN 974-04-2116-4

This study aims to investigate the relationship between leadership styles of district chief officers and the level of coordination within district offices in Phattalung Province and the problems of coordination within district offices, as well as recommendations for solving those problems. The research employs quantitative methods as the way to answer research questions by providing questionnaires to sample populations of 142 heads of the district's government representative offices. In order to analyze data, SPSS for WINDOWS is used as a research instrument. Statistics used in this research are percentage, mean, standard deviation, Chi-square test, Pearson's Product Moment Correlation Coefficient and One-way ANOVA.

The research results showed that most of the district chief officers in Phattalung Province serve as consultative leadership, with a high level of coordination within each district office; the leadership styles of the district chief officers has a positive correlation with the level of coordination within the district office, with statistical significance at 0.01. However, the different leadership styles of district chief officers will determine levels of coordination within the district, with statistical significance at about 0.05. The participants' group leadership style contains the highest level of coordination within the district office. However, the personal characteristics of the heads of the district's government representative offices contain no correlation with the level of coordination within the district. The researcher suggests that district chief officers should employ participant groups or consultative leadership styles as approaches to efficient administration of district offices. Subordinates should be allowed to regularly evaluate district chief officers' leadership, and their working errors so that, ultimately, the evaluation could lead to the improvement of district office administration. District chief officers should be friendly and work closely with their subordinates. They should have confidence in their subordinates by allowing their subordinates to participate in setting up working objectives, and by having more group decision-making. The coordination within the district, and follow up of district office's work should be stressed.

4337092 SHPA/M : สาขาวิชา : รัฐประศาสนศาสตร์ : ศศ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

สรอณรงค์ สงสมพันธ์ : รูปแบบภาวะผู้นำกับการประสานงานของนายอำเภอในจังหวัด
พัทลุง : (DISTRICT CHIEF OFFICER'S LEADERSHIP STYLE AND COORDINATION IN
PHATTALUNG PROVINCE) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : สมบูรณ์ ศิริสรหรือ ร.ม.
(บริหารรัฐกิจ), ศิริรัตน์ ขุณหคล้าย ค.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป), M.Ed., Ph.D.(Public Administration).,
ประทุม สาครเสถียร M.A. 136 หน้า. ISBN 974-04-2116-4

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษารูปแบบภาวะผู้นำของนายอำเภอและระดับการ
ประสานงานภายในอำเภอ ในจังหวัดพัทลุง ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำของนายอำเภอกับ
ระดับการประสานงานภายในอำเภอ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ อันจะนำมาเป็นแนวทางในการ
บริหารงาน ปรับปรุงการประสานงานภายในอำเภอ ดำเนินการศึกษาโดยการวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่ม
ประชากรที่ศึกษาได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอจำนวน 142 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็น
เครื่องมือ นำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS / FOR WINDOWS สถิติที่ใช้ได้แก่
ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน Chi – Square Test, Pearson's Product Moment
Correlation Coefficient และ One – way ANOVA

ผลการศึกษา พบว่า แบบภาวะผู้นำของนายอำเภอในจังหวัดพัทลุงเป็นแบบปรึกษาหารือ
มากที่สุด ระดับการประสานงานภายในอำเภออยู่ในระดับสูง และรูปแบบภาวะผู้นำของนายอำเภอมี
ความสัมพันธ์เชิงบวกกับระดับการประสานงานภายในอำเภออย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
รูปแบบภาวะผู้นำของนายอำเภอที่แตกต่างกันจะมีระดับการประสานงานภายในอำเภอ แตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยแบบภาวะผู้นำแบบให้มีส่วนร่วม จะมีระดับการประสาน
งานภายในอำเภอสูงสุด รองลงมาคือแบบปรึกษาหารือ แบบเผด็จการอย่างมีศิลป์ ตามลำดับ และพบ
ว่า คุณลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอไม่มีความสัมพันธ์กับระดับการ
ประสานงานภายในอำเภอ

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย นายอำเภอควรบริหารงานอำเภอโดยใช้ภาวะผู้นำแบบให้มีส่วน
ร่วม หรือแบบปรึกษาหารือ ควรให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ประเมินภาวะผู้นำเป็นระยะๆ เพื่อหาข้อบกพร่อง
และนำมาปรับปรุงภาวะผู้นำในการบริหารอำเภอให้มีประสิทธิภาพ นายอำเภอควรให้ความเป็นกัน
เองและใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชา มีการสนับสนุนการทำงานเป็นทีม มีความเชื่อมั่นไว้วางใจ ให้
ความสำคัญกับผู้ใต้บังคับบัญชาในการร่วมกันกำหนดเป้าหมายการทำงาน ให้มีการตัดสินใจโดยกลุ่ม
มากขึ้น และควรให้ความสนใจทั้งการประสานงานภายในอำเภอ การกำกับดูแล ติดตามผลการปฏิบัติ
งานร่วมกัน