



**JOB SATISFACTION OF MALE NURSES
IN NURSING PROFESSION**

JARAN PINCHAN

//

**With compliments
of**

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF SCIENCE
(CLINICAL PSYCHOLOGY)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY**

2002

SIBN 974-04-1412-5

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

TH

J37j

2002

C.2

4237727 SICP/M : MAJOR : CLINICAL PSYCHOLOGY ;
M.Sc. (CLINICAL PSYCHOLOGY)

KEY WORDS : FACTORS, JOB SATISFACTION, MALE NURSES

JARAN PINCHAN : JOB SATISFACTION OF MALE NURSES IN
NURSING PROFESSION. THESIS ADVISOR : SIRIRAT KOOPTIWOOT M.D,
WANNA KONGSURIYANAVIN Ed.D, SUCHEERA PHATHARAYUTTAWAT
Ph.D, 84 P. ISBN 947-04-1412-5

This survey research aimed to measure job satisfaction and to study the relationship between personal and environmental factors in the job satisfaction of male nurses in Thailand. The subjects were male nurses who were working under the Ministry of Public Health. They were recruited by the Cluster Random Sampling method. In this study, 150 male nurses, who were working in northern Thailand, were selected. The research method was a created questionnaire, which was based on Herzberg's theory.

The results of this study revealed that most male nurses in northern Thailand were 21- 41 years old (mean = 29 years old), had worked for 1- 16 years (mean = 6.5 years), and worked in community hospitals 65.9%. Male nurses, on average, had high degree of job satisfaction. Other factors examined showed that male nurses had the highest mean score of job satisfaction in terms of work itself, while salary had lowest mean score of satisfaction. The factor that was positively related to job satisfaction was family support, while factors that were negatively related to job satisfaction were the belief that only female nurses could be succeed in the nursing profession and the desire to resign. Male nurses had high degree of job satisfaction, despite many pressures in work. Thus, it is worth while to encourage the male nurses to realize the value of the nursing profession and to encourage more men to study nursing, which may reduce male nurses' pressure form being the minority and not being accepted in society. The recommendation for the further studies should be conducted on nurses in other regions and compared with data female nurses, the data would be more inclusive and would be useful for increasing the job satisfaction of both male and female nurses.

4237727 SICP/M : สาขาวิชา : จิตวิทยาคลินิก ; วท.ม. (จิตวิทยาคลินิก)

จรัญ ปิ่นจันทร์ : ความพึงพอใจในงานของพยาบาลชายในวิชาชีพพยาบาล (JOB SATISFACTION OF MALE NURSES IN NURSING PROFESSION) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ศิริรัตน์ คุปต์วิฑูฒิ พ.บ, วรรณมา คงสุริยะนาวิณ ศษ.ค, สุชีรา ภัทรายุตวรรต ปร.ค., 84 หน้า ISBN 974-04-1412-5

การวิจัยเชิงสำรวจครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อวัดระดับความพึงพอใจในงานและศึกษาความเกี่ยวข้องระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและสิ่งแวดล้อมกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลชายในประเทศไทย กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลชายซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ถูกเลือกโดยวิธีการสุ่มแบบชั้น ในการศึกษาครั้งนี้ได้แก่พยาบาลชายในเขตภาคเหนือของประเทศไทย จำนวน 150 คน วิธีการในการวิจัยเป็นแบบสอบถามซึ่งอาศัยแนวคิดของเฮอชเบอร์ก

ผลการวิจัยครั้งนี้พบว่าพยาบาลชายในภาคเหนือของประเทศไทยส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 21 – 41 ปี (เฉลี่ย 29 ปี) ระยะเวลาในการปฏิบัติงานอยู่ระหว่าง 1 – 16 ปี (เฉลี่ย 6.5 ปี) ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในโรงพยาบาลชุมชน (ร้อยละ 65.9) โดยทั่วไป พยาบาลชายมีความพึงพอใจในงานอยู่ในระดับสูง ในรายด้าน พยาบาลชายมีคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจในงานสูงสุดในด้านลักษณะงาน ขณะที่มีความพึงพอใจต่ำสุดในด้านเงินเดือน ปัจจัยที่มีความเกี่ยวข้องทางบวกกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลชายได้แก่ การได้รับการสนับสนุนจากครอบครัว ขณะที่ปัจจัยที่มีความเกี่ยวข้องทางลบกับความพึงพอใจในงานได้แก่ ความเชื่อที่ว่าในวิชาชีพการพยาบาลมีเพียงเพศหญิงที่จะประสบความสำเร็จและความต้องการลาออกจากงาน พยาบาลชายมีความพึงพอใจในงานอยู่ในระดับสูงแม้ว่าจะมีความกดดันหลายอย่างในการทำงานดังนั้นจึงสมควรที่จะกระตุ้นให้พยาบาลชายได้ตระหนักถึงคุณค่าของวิชาชีพการพยาบาลและกระตุ้นให้ผู้ชายเข้ามาศึกษาการพยาบาลมากขึ้น ซึ่งน่าจะสามารถลดความกดดันจากการที่พยาบาลชายมีจำนวนน้อยและไม่ได้รับการยอมรับจากสังคม ในการศึกษาครั้งต่อไปน่าจะมีการศึกษาพยาบาลชายในภาคอื่นๆ และเปรียบเทียบข้อมูลกับพยาบาลหญิง ข้อมูลที่ได้น่าจะครอบคลุมและเป็นประโยชน์ในการที่จะเพิ่มความพึงพอใจในงานทั้งในพยาบาลชายและหญิง