

-5 FEB 2002



**FACTORS RELATED TO ROLE OF TAO EXECUTIVE
COMMITTEE IN DEVELOPING LOCAL
OCCUPATION : CASE STUDY
IN NAKHONSAWAN**

SANGTHAIN INPAYUNG

อภินันท์พานิช

จาก

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF ARTS
(PUBLIC ADMINISTRATION)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY**

2001

ISBN 974-04-0548-7

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

TH
S226 f
2001
C.2

Copyright by Mahidol University

4138496 SHPA / M : MAJOR : PUBLIC ADMINISTRATION ; M.A.
(PUBLIC ADMINISTRATION)

KEY WORDS : ROLE / EXECUTIVE COMMITTEE OF TAO /
OCCUPATION DEVELOPMENT

SANGTHAIN INPAYUNG : FACTORS RELATED TO THE
ROLE OF TAO EXECUTIVE COMMITTEE IN DEVELOPING LOCAL
OCCUPATION : CASE STUDY IN NAKHONSAWAN. THESIS ADVISOR :
RACHADA DHNADIREK, M.A.,M.A.C.C ; SIRIRAT CHOONHAHLAL, PH.D.;
PANNIPA BURUPACHEEP, LL.M ; NARANAN SURİYAMANE, Ed.D. 140 P.,
ISBN 974-04-0548-7

The objective of this study was to analyze the role and function factors related to the role of Tambon Administration Organization (TAO) executive committee in developing local occupation : case study in Nakhonsawan.

Data collection was by questionnaire from sample group of 190 people form the TAO executive committee in Nakhonsawan province. Analysis was by the statistical techniques of Percentage,, Mean, standard deviation (S.D.) and Chi-square.

Result of study show that the TAO executive committee have a level of acknowledge about role occupation development in the middle level and have knowledge about development occupation at the lower level. However, they want to have role in occupation development at high level, Factors related to the role in occupation development of the TAO executive committee are they have a Significance of 0.05 and a level of education, spend a long time in the area, occupation, acknowledge and requirement in occupation development role.

Recommendations are 1. Organization that are concerned and responsible for project occupation development should give knowledge, training and occupation development for the TAO executive committee.

2. The government should plan occupation development by adding in Tambon planing development (5 years planing and 1 year planing) in developing TAOs.

3. The government should coordinate with private organizations and people in proceeding development and supporting occupation development.

4. The government should allocate a budget from government sufficient for the requirements of occupation development in local areas for help people to earn income and have an occupation.

4138496 SHPAM : สาขาวิชา : บริหารรัฐกิจ : ศศ.ม. (บริหารรัฐกิจ)

แสงเทียน อินทร์พวง : ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อบทบาทในการพัฒนาอาชีพของ
กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (FACTORS RELATED TO
ROLE OF TAO EXECUTIVE COMMITTEE IN DEVELOPING LOCAL
OCCUPATION : CASE STUDY IN NAKHONSAWAN) คณะกรรมการควบคุม
วิทยานิพนธ์ : รัชตา ธนดิเรก MA, MACC.; ศิริรัตน์ ชูหะกะคล้าย Ph.D.; พรรณิภา บุรพาธิ์
LL.M.; นฤนันท์ สุริยมนตรี Ed.D.; 140 หน้า

ISBN 947-04-0548-7

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงบทบาทหน้าที่ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์
ต่อการพัฒนาอาชีพของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อการบริหารงานขององค์
การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครสวรรค์ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มประชา
กรคือ กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 190 คน แล้วนำ
ข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
และค่าไคสแควร์

ผลการศึกษาพบว่ากรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่มีระดับการรับรู้ใน
บทบาทด้านการพัฒนาอาชีพอยู่ในระดับปานกลางและมีระดับความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาอาชีพอยู่ใน
ระดับน้อย แต่ความต้องการมีบทบาทด้านการพัฒนาอาชีพอยู่ในระดับมาก ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์
ต่อบทบาทในการพัฒนาอาชีพของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีนัยสำคัญที่
ระดับ 0.05 คือ ระดับการศึกษา, ระยะเวลาที่อยู่อาศัยในพื้นที่, อาชีพ, การรับรู้ในบทบาท
ด้านการพัฒนาอาชีพ, ความต้องการมีบทบาทด้านการพัฒนาอาชีพ

ข้อเสนอแนะ 1. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบในโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ
ให้กับชุมชนควรให้ความรู้การดำเนินการจัดฝึกอบรมทั้งด้านทฤษฎีและปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาอาชีพ
ให้กับกรรมการบริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล

2. ควรมีการวางแผนในการพัฒนาอาชีพ โดยการบรรจุลงในแผนพัฒนาตำบล (ทั้งแผน
5 ปีและแผนปีด้วย) เพื่อความเป็นรูปธรรมและเป็นหน้าที่ในการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล

3. ควรมีการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการดำเนิน
การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ

4. ควรมีการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางให้เพียงพอกับความต้องการด้านการพัฒนา
อาชีพในท้องถิ่น เพื่อช่วยเหลือประชาชนก่อให้เกิดรายได้และอาชีพ