



**MANAGERIAL COMPETENCY OF SUPERVISORS
AT MAHIDOL UNIVERSITY**

CHAWANG WORAPUTTINAN

อภินันท์นาคาร

จาก

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF ARTS
(PUBLIC ADMINISTRATION)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY**

2001

ISBN 974-04-0967-9

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

TH
C512mv
2001
C-2

4138493 SHPA/M : MAJOR : PUBLIC ADMINISTRATION :

M .A. (PUBLIC ADMINISTRATION)

KEY WORDS : MANAGERIAL COMPETENCY / SUPERVISOR
/ UNIVERSITY

CHAWANG WORAPUTTINAN : MANAGERIAL COMPETENCY OF
SUPERVISORS AT MAHIDOL UNIVERSITY. THESIS ADVISORS: SOMSAK
SONGSAMPHANT, M.P.A., SOMBOON SIRISUNHIRUN, M.A., JIRAPORN
SAWANGNETR , Ph.D., 113 pages ISBN 974-04-0967-9

This study aims to investigate the level of managerial competency of the supervisors at Mahidol University. We look at the supervisors function and compare the differences between the managerial competency of the supervisors classified according to gender, age, marital status, educational level, salary, position, type of work, governmental years, operational duration, managerial training, further study and number of officials.

The survey research studied a population of 110 supervisors who were governmental officials at Line B and C (according to formal governmental ranking. The data was gathered through a questionnaire and then analyzed by the SPSS program, expressed as percentage, mean standard deviation and One Way Analysis of Variance.

The study results indicate that the supervisors at Mahidol University are at the average level of managerial competency. Furthermore, the factors influencing the different levels of managerial competency were gender and salary. However, age, marital status, educational level, position, type of work, governmental years, operational duration, managerial training, further study and number of officials were not found to affect the managerial competency.

The outcomes of this research highlight the need to consider the development of the managerial competency to address the shortfalls in skill level. The information can be used as a database for improving managerial competency of new supervisors effectively into the future.

4138493 SHPA/M : สาขาวิชา : บริหารรัฐกิจ : ศศ.ม. (บริหารรัฐกิจ)

ชวง วรพุทธินันท์: ความสามารถในการบริหารจัดการของหัวหน้างานมหาวิทยาลัย
มหิดล(MANAGERIAL COMPETENCY OF SUPERVISORS AT MAHIDOL UNIVERSITY)
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : สมศักดิ์ ส่งสัมพันธ์. M.P.A., สมบูรณ์ ศิริสรรัทธิณ. ร.ม. ,
จิราภรณ์ สว่างเนตร. พบ.ค.,113 หน้า ISBN 974-04-0967-9

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา (1) ระดับความสามารถในการบริหาร
จัดการของหัวหน้างานมหาวิทยาลัยมหิดล โดยรวมและรายด้าน (2) เปรียบเทียบความแตกต่าง
ระหว่างความสามารถในการบริหารจัดการของหัวหน้างานมหาวิทยาลัยมหิดล จำแนกตามเพศ อายุ
สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษาสูงสุด อัตราเงินเดือน ระดับตำแหน่ง ประเภทของงานหลัก อายุ-
ราชการ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง การฝึกอบรมด้านบริหาร การศึกษาต่อเนื่อง จำนวน-
ผู้ได้บังคับบัญชา

การวิจัยที่ใช้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มประชากรที่ศึกษาได้แก่ หัวหน้างานที่เป็น
ข้าราชการ (สาย ข และ ค) ตามการแบ่งส่วนราชการอย่างเป็นทางการ จำนวน 110 คน รวบรวม
ข้อมูล โดยใช้แบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS สถิติที่ใช้ คือ
ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การผันแปรทางเดียว (One Way
Analysis of Variance)

ผลการศึกษาพบว่า หัวหน้างานมหาวิทยาลัยมหิดลมีความสามารถในการบริหารจัดการ
อยู่ในระดับปานกลาง ตัวแปรปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความความแตกต่างกัน ได้แก่ เพศ อัตรา-
เงินเดือน ส่วนอายุ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษาสูงสุด ระดับตำแหน่ง ประเภทของงานหลัก
อายุราชการ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง การฝึกอบรมด้านบริหาร การศึกษาต่อเนื่อง จำนวน
ผู้ได้บังคับบัญชา ไม่มีความความแตกต่างกัน

ดังนั้น หากหน่วยงานมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น หน่วยงานควรพิจารณาถึงความสำคัญ
ต่อการพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการ จะได้นำข้อมูลเหล่านี้ไปเป็นฐานข้อมูลในการ
พัฒนาหัวหน้างานในหน่วยงานที่เหมาะสมและสอดคล้องต่อไปในอนาคต