

23 JUL 2002



**A STUDY OF JOB SATISFACTION FACTORS AND
PARTICIPATION OR NON-PARTICIPATION IN
EARLY RETIREMENT PROGRAM OF THE ARMY OFFICERS
IN BANGKOK**

RUJIREK BOONSIRI

อธิษัฒนาการ

จาก

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF ARTS
(POPULATION EDUCATION)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY**

2002

ISBN 974-051-056-6

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

TH
P.9348
2002
C.2.

Copyright by Mahidol University

4137453 SHPE/M : MAJOR: POPULATION EDUCATION; M.A.

POPULATION EDUCATION

KEY WORDS : JOB SATISFACTION, PARTICIPATION IN EARLY
RETIREMENT PROGRAM

LIEUTENANT COLONEL RUJIREK BOONSIRI: A STUDY OF JOB SATISFACTION FACTORS AND PARTICIPATION OR NON-PARTICIPATION IN EARLY RETIREMENT PROGRAM OF THE ARMY OFFICERS IN BANGKOK. THESIS ADVISERS: CHAIWAT PANJAPHONGSE, Ph.D., SIRAVIT KOOLROJANAPAT, Ph.D., KOWIT KRACHANG, D.Tech.Sc.127 p. ISBN 974-051-056-6

The research was designed as a survey, which aimed to study job satisfaction factors, extrinsic factors and intrinsic factors related to participation or non-participation in early retirement programs by army officers in Bangkok. The data were collected through the use of a questionnaire developed by the researcher. The data were analyzed by using the following statistics: Frequency, Percentage, Mean, Standard Deviation and chi-square.

It was found that job satisfaction factors and intrinsic factors were not related to participation or non-participation in early retirement programs of the extrinsic factors of job satisfaction, there were three aspects of fourteen that were statistically significantly related to participation or non-participation in early retirement program at the low level. The personal factors statistically significantly related to participation or non-participation in early retirement programs were sex (male > female), age (under 25 years old > over 25 years old), rank (equivalency between Major-Colonel, 1st Master Sergeant-3rd Master Sergeant), year of service (equivalency at 20-30 years).

Additionally, in participant groups, the combat supports were larger than the combat officers. But in non-participant group, the combat officers were larger. On the character of job, there were equivalencies between administrative jobs in both groups.

According to the study, the Royal Thai Army needs further study in early retirement programs for army officers to find out method of developing in this program. To reasonably retain qualified long-term officers, other factors that effect or are involved in the early retirement program should be studied.

4137453SHPE/M : สาขาวิชา: ประชากรศึกษา; ศศ.ม. (ประชากรศึกษา)

พ.ท.หญิง รุจิเรข บุญศิริ : การศึกษาปัจจัยความพึงพอใจในงานกับการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการทหาร สังกัดกองทัพบก ในเขตกรุงเทพมหานคร (A STUDY OF JOB SATISFACTION FACTORS AND PARTICIPATION OR NON-PARTICIPATION IN EARLY RETIREMENT PROGRAM OF THE ARMY OFFICERS IN BANGKOK.) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ชัยวัฒน์ ปิณฑพงษ์, Ph.D.; ศิริวิทย์ กุลโรจนภัทร, Ph.D.; โกวิท กระจำง, D.Tech.Sc. 127 หน้า ISBN 947-051-056-6

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยความพึงพอใจในงานโดยรวม ปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในของความพึงพอใจในงานกับการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วม โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการทหาร สังกัดกองทัพบก ในเขตกรุงเทพมหานคร คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sample) จากหน่วยงานของกองทัพบกที่อยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 337 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้ แบบสอบถาม แล้วนำมาวิเคราะห์ร้อยละ, ค่าเฉลี่ย, ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ค่าไคสแควร์

ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยความพึงพอใจในงานโดยรวม และปัจจัยภายในความพึงพอใจในงาน ไม่มี ความสัมพันธ์เข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วม โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด และปัจจัยภายนอกความพึงพอใจในงานราย ด้านจำนวน 3 ด้านจากจำนวนทั้งหมด 14 ด้าน คือ ความก้าวหน้าในการทำงาน, สถานภาพทางสังคมและการ บริการสังคมมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติและอยู่ในระดับต่ำ และความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด พบว่า ตัวแปรด้าน เพศ พบว่า เพศชายมากกว่าเพศหญิงทั้งกลุ่มที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วมโครงการฯ, อายุ พบว่าอยู่ในกลุ่มอายุต่ำกว่า 50 ปี ทั้งกลุ่มที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วมโครงการฯ, ชั้นยศ พบว่า กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่จะอยู่ในกลุ่มระดับชั้นพันตรีถึงพันเอก และจ่าสิบตรีถึงจ่าสิบเอก แต่ในกลุ่มที่ไม่เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่จะอยู่ในระดับจ่าสิบตรีถึงจ่าสิบเอก, อายุราชการ ส่วนใหญ่มีอายุราชการระหว่าง 20 -30 ปี ทั้งกลุ่มที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วมโครงการฯ, หน่วยที่ปฏิบัติงาน กลุ่มที่เข้าร่วม โครงการฯ ส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในส่วนสนับสนุนการรบ และกลุ่มที่ไม่เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่จะอยู่ในกลุ่มกำลังรบ และลักษณะงานที่รับผิดชอบ ส่วนใหญ่จะปฏิบัติหน้าที่ด้านงานธุรการ ทั้งกลุ่มที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วม โครงการฯ

จากการศึกษาครั้งนี้ จะเป็นแนวทางให้กองทัพบกทำการศึกษาในอนาคต เพื่อแก้ไขปรับปรุงแนวทางการบริหารงานขององค์การให้มีความเหมาะสม และสามารถธำรงรักษากำลังพลที่มี คุณภาพให้อยู่ในหน่วยงานต่อไป รวมทั้งศึกษาปัจจัยอื่นที่อาจมีอิทธิพลต่อ โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด