



**TRENDS OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
OF THAI PRIVATE SECTORS
IN THE ECONOMIC RECESSION**

ANGKANA RUNGKLAB

**With compliments
of**

ศาสตราจารย์ ดร. ม. ม. ม. ม.

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE MASTER DEGREE OF EDUCATION
(ADULT AND CONTINUING EDUCATION)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY
1999**

ISBN 974-662-403-2

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

TH
A588T
1999

311322 e.2

4037267 SHAC / M : MAJOR : ADULT AND CONTINUING EDUCATION
 : M.Ed. (ADULT AND CONTINUING EDUCATION)
 KEY WORD : HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT,
 INDUSTRIAL, PRIVATE SECTORS, TRAINING
 ANGKANA RUNGKLAB : TRENDS OF HUMAN RESOURCE
 DEVELOPMENT OF THAI PRIVATE SECTORS IN THE ECONOMIC
 RECESSION. THESIS ADVISORS : SOMKID ISARAWATANA, Ph.D.,
 BOONLUE TONG - YOO, Ed.D., NIPON SURAPONGRUKCHAROEN,
 M.B.A., BIBIT BIJAISORADAT, M.B.A. 129 p. ISBN 974-662-403-2

All organizations need people who have good quality in work. There are many ways to qualify these people, such as training, education, and development. All of these activities require investment by the organization.

In 1998 Thailand faced an economic crisis. Many organizations were closed. The remainder must develop their staff, although they lack money. "Trends of Human Resource Development of Thai Private Sector in the Economic Recession" is a research to survey the ideas of the executives, who are responsible for human resource development in the Thai private sector, about trends of human resource development in the economic recession and in the future, when the economic growth.

The sample of this research was 211 executives, who are responsible for human resource development in the private industries in Samutprakarn, Chonburi, and Chachoengsao. The instrument of this research was a questionnaire that was made by the researcher. The data was collected by sending the questionnaires to the sample by mail. The collected data was analyzed by computer program, SPSS/FW.

Findings

1. In the economic recession, most of the subjects had the idea that human resource development should be an economic activity. The organizations should use their staff and resources to do this work.

2. The subjects had attitude that, in the future when the economic growth, human resource development should have many types of activities, especially training, and should promote the activities by outsourcing more than in the economic recession.

3. In the economic recessions, the large factories tend to support human resource development more than the medium factories. The medium factories support human resource development more than the small factories.

4. In the future, when the economic growth, the large and medium factories expect to support human resource development more than the small factories at the level of significance 0.05. Expectation to support human resource development between the large and medium factories were not different at level of significance 0.05.

5. In the future, when the economic growth, most of the subject planned to support human resource development more than in the economic recession at level of significance 0.05.

4037267 SHAC / M : สาขาวิชาเอก : การศึกษาผู้ใหญ่และการศึกษาต่อเนื่อง

: ศษ.ม. (การศึกษาผู้ใหญ่และการศึกษาต่อเนื่อง)

คำสำคัญ : การพัฒนาบุคลากร / โรงงานอุตสาหกรรม / ภาคเอกชน/ การฝึกอบรม

อังคณา รุ่งกลับ : แนวโน้มการพัฒนาบุคลากรของภาคเอกชนไทยในภาวะ

เศรษฐกิจถดถอย (TRENDS OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF THAI

PRIVATE SECTORS IN THE ECONOMIC RECESSION.) คณะกรรมการควบคุม

วิทยานิพนธ์ : สมคิด อิศระวัฒน์, Ph.D., บุญลือ ทองอยู่, กศ.ค., นิพนธ์ สุรพงษ์รักเจริญ,

M.B.A., พิพิธ พิชัยศรีศักดิ์, M.B.A. 129 หน้า ISBN 974-662-403-2

การวิจัยเรื่อง “ แนวโน้มการพัฒนาบุคลากรของภาคเอกชนไทยในภาวะเศรษฐกิจถดถอย ” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้บริหารซึ่งรับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภาคเอกชน เกี่ยวกับแนวโน้มของการพัฒนาบุคลากรในภาวะเศรษฐกิจถดถอยและในอนาคตเมื่อเศรษฐกิจดีขึ้น

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คือผู้บริหารซึ่งรับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากรของโรงงานอุตสาหกรรมภาคเอกชน ในเขตจังหวัดสมุทรปราการ ชลบุรีและฉะเชิงเทรา จำนวน 211 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถามซึ่งผู้วิจัยจัดทำขึ้นเองจำนวน 1 ชุด การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้วิธีส่งแบบสอบถามให้กลุ่มตัวอย่างทางไปรษณีย์

ผลการวิจัย

1. ในภาวะเศรษฐกิจถดถอย กลุ่มตัวอย่างมีความเห็นว่า การพัฒนาบุคลากรจะมีลักษณะที่เน้นการประหยัด และพยายามใช้ประโยชน์จากบุคลากรและทรัพยากรที่มีอยู่ในหน่วยงาน
2. ในอนาคตเมื่อเศรษฐกิจดีขึ้น กลุ่มตัวอย่างมีความเห็นว่า การพัฒนาบุคลากรจะมีรูปแบบที่หลากหลายมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบการฝึกอบรม รวมทั้งมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้จากแหล่งความรู้หรือบุคลากรภายนอกหน่วยงาน
3. ในภาวะเศรษฐกิจถดถอย โรงงานขนาดใหญ่มีแนวโน้มจะให้การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรมากกว่า โรงงานขนาดกลางและขนาดเล็ก รองลงมาคือ โรงงานขนาดกลาง ส่วนโรงงานขนาดเล็กจะมีการพัฒนาบุคลากรน้อยที่สุด
4. ในอนาคตเมื่อเศรษฐกิจดีขึ้น โรงงานขนาดใหญ่และ โรงงานขนาดกลาง มีแนวโน้มจะให้การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรมากกว่า โรงงานขนาดเล็ก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวโน้มการพัฒนาบุคลากร ระหว่างกลุ่มตัวอย่างในโรงงานขนาดใหญ่และขนาดกลาง ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
5. ในอนาคตเมื่อเศรษฐกิจดีขึ้นกลุ่มตัวอย่างมีความเห็นว่า โรงงานขนาดใหญ่ ขนาดกลางและขนาดเล็ก จะให้การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรมากกว่าในภาวะเศรษฐกิจถดถอยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05