

- 2 NOV 2001



**EFFECTS OF MATERNAL AND CHILD HEALTH
IMPLEMENTATION AMONG HEALTH CENTERS,
CHACHOENSAO PROVINCE**

NITTAYA VORASATTAYAPHON

อธิปัทนพดล
จาก
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF SCIENCE (PUBLIC HEALTH)
MAJOR IN HEALTH ADMINISTRATION
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY**

2001

ISBN 974-04-0544-4

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

TH
N7992
2001

Copyright by Mahidol University

4036728 PHPH/M : MAJOR : HOSPITAL ADMINISTRATION ; M.Sc.
(PUBLIC HEALTH)

KEYWORD : EFFECTS OF MATERNAL AND CHILD HEALTH
IMPLEMENTATION / MATERNAL AND CHILD HEALTH /
HEALTH PERSONNEL AT SUBDISTRICT

NITTAYA VORASATTAYAPHON : EFFECTS OF MATERNAL AND
CHILD HEALTH IMPLEMENTATION AMONG HEALTH CENTERS,
CHACHOENSAO PROVINCE. THESIS ADVISORS : NAWARAT
SUWANNAPONG, M.S.W., Ph.D., ORANUT PACHEUN, M.S., Dr.P.H.,
CHAWEEWON BOONSHUYAR, M.S.P.H. (Bios), 142 P. ISBN 974-04-0544-4

Maternal and child health implementation of the health personnel at sub-district level is below standard. This research aims to evaluate the effects of maternal and child health implementation, and to find out the relationships between individual characteristics, management resources, management process, motivators and effects of implementation. All data had been collected by using questionnaire sent to 118 personnel who were responsible directly for the maternal and child health among health centers in the Chachoengsao province. All questionnaires were completed and returned to the researcher between February 15 to March 28, 2000.

The research results showed that most of the personnel who were responsible for maternal and child health among health centers were female 89.8%, with an average age of 32.8 years, married 59.3%, university graduate (50.9%), working period of 8.5 years, and trained for maternal and child health (16.9%). The effects of maternal and child health implementation were at an acceptable level (34.7%). There appeared to be enough management resources and manpower (44.9%). In terms of finances, there was an adequate supporting budget (6.8%). In terms of materials, it was found that urine test tape was adequate (42.4%); sent to the health center in time (44.1%); suited for the needs (44.9%) and of good quality (59.3%). All aspects of the management process were at an acceptable level (57.6%). In each criteria, it was found that planning was at a good level (77.1%). The motivation in job implementation overall and in each aspect, was mostly at a moderate level. Task achievement was at 24.6%. Moreover, this research found that individual characteristics, the management resources, and the motivators for job implementation overall and in each aspect, were not related to the effects of maternal and child health implementation.

The results, suggest that there should be further training for health center personnel in order to increase the perception of the importance of maternal and child health task and to better cooperate with other organizations in the community for mutual benefit (funds & aid). Furthermore, there should be periodic visits to follow up and evaluate the effects of this implementation and cooperation in terms of planning among governmental agencies. This would help to develop better information system for maternal and child health so that it operates more effectively and efficiently to achieve set objectives.

4036728 PHPH/M : สาขาวิชาเอก : บริหารสาธารณสุข : วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์)

นิตยา วรสัตยาภรณ์ : ผลการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็กของสถานอนามัยในจังหวัด
ฉะเชิงเทรา (EFFECTS OF MATERNAL AND CHILD HEALTH IMPLEMENTATION
AMONG HEALTH CENTERS, CHACHOENGSAO PROVINCE). คณะกรรมการควบคุมวิทยา
นิพนธ์ : นวรัตน์ สุวรรณผ่อง, พบ.ค. อรุณช ภาชีน, Dr.P.H, ฉวีวรรณ บุญสุยา, พบ.ม., M.S.P.H.
(Bios). 142 หน้า ISBN 974-04-0544-4

การปฏิบัติงานอนามัยแม่และเด็กของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ยังไม่สามารถ
ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายได้ทั่วทุกตำบล การวิจัยครั้งนี้จึงมีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน
อนามัยแม่และเด็ก และหาความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ทรัพยากรการบริหาร
กระบวนการบริหาร และปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานกับผลการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็ก
เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามในเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กของสถานี
อนามัยจำนวน 118 คน และจากรายงานผลการปฏิบัติงานอนามัยแม่และเด็ก ได้รับแบบสอบถาม
ตอบกลับคืนครบ ทุกสถานีอนามัย ระหว่างวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2544 – 28 มีนาคม 2544

ผลการวิจัยพบว่า เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กของสถานีอนามัยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 89.8 มีอายุเฉลี่ย 32.8 ปี ส่วนมากมีสถานภาพสมรส ร้อยละ 59.3
มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 50.9 ระยะเวลาที่รับผิดชอบงานเฉลี่ย 8.8 ปี และเคยได้รับการ
อบรมเกี่ยวกับงานอนามัยแม่และเด็ก ร้อยละ 16.9 ผลการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็กอยู่ใน
ระดับดี ร้อยละ 34.7 ทรัพยากรการบริหาร ด้านกำลังคนมีความเพียงพอ ร้อยละ 44.9 ด้านการเงิน
ได้รับสนับสนุนงบประมาณ ร้อยละ 6.8 และด้านวัสดุอุปกรณ์ พบว่า แถบตรวจปัสสาวะมีความ
เพียงพอ ทันเวลา ความต้องการ และคุณภาพ ร้อยละ 42.4, 44.1, 44.9 และ 59.3 ตามลำดับ กระบวนการ
บริหารรวมทุกด้าน อยู่ในระดับดี ร้อยละ 57.6 ในรายด้านพบว่า การวางแผนอยู่ในระดับดีมาก
ที่สุด ร้อยละ 77.1 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานรวมทุกด้านและรายด้านส่วนใหญ่อยู่ในระดับ
ปานกลาง ด้านความสำเร็จของงานมีระดับสูงมากที่สุด ร้อยละ 24.6 และพบว่า ลักษณะบุคคลของ
ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก ทรัพยากรการบริหาร รวมและรายด้าน กระบวนการบริหาร
รวมและรายด้าน และปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมและรายด้าน พบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กับผล
การดำเนินงานอนามัยแม่และเด็ก จากผลการวิจัยนั้น ควรมีการจัดอบรมฟื้นฟูความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่
สถานีอนามัย เพื่อให้เกิดตระหนักถึงความสำคัญของงาน พร้อมทั้งประสานงานกับองค์กรในชุมชน
เพื่อหางบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน และควรมีการเยี่ยมติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งวางแผนร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เพื่อพัฒนาระบบการส่งต่อข้อมูลงาน
อนามัยแม่และเด็ก ให้สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลา ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายและบรรลุตาม
วัตถุประสงค์