



ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานอนามัยแม่และเด็ก
ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ในเขต 8



วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. 2543

ISBN 974-665-197-8

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

Copyright by Mahidol University

07
ก 3292
2543

3837832 PHPH/M : สาขาวิชาเอก : บริหารสาธารณสุข; วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์)

คำสำคัญ : ผลการปฏิบัติงาน / งานอนามัยแม่และเด็ก

กศมา เหล่าเมือง : ปัจจัยที่สัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานอนามัยแม่และเด็ก ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในเขต 8 (THE FACTOR RELATED TO MATERNAL AND CHILD WORK OF DISTRICT HEALTH OFFICER IN HEALTH REGION 8) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ปิยธิดา ตรีเดช ศ.ค., ภูษิตา อินทรประสงค์ พบ.ค.(การบริหารการพัฒนา), พีระศรีกรศรีนิจิตร วทม.(ชีวสถิติ), ชัยโรจน์ ชุมมงคล พบ., M.P.H. 82 หน้า ISBN 974-665-197-8

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานอนามัยแม่และเด็ก ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในเขต 8 ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในเขต 8 จำนวน 241 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ในช่วงระหว่าง 1 พฤษภาคม 2543-31 กรกฎาคม 2543

ผลการวิจัย พบว่า ผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในเขต 8 อยู่ในระดับสูง ร้อยละ 75.9 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานด้านบริหาร รองลงมาคือ ด้านบริการ และวิชาการ สำหรับปัจจัยแรงจูงใจ พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 68.9 ทักษะอยู่ในระดับสูง ร้อยละ 84.2 และการได้รับสนับสนุนจากองค์กร ได้แก่ กำลังคน ส่วนใหญ่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กเพียงคนเดียว ร้อยละ 60.6 การได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร ส่วนใหญ่สนับสนุนด้านการนิเทศติดตามผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ 81.3 การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานน้อย ร้อยละ 46.9 การได้รับการสนับสนุนงบประมาณและวัสดุอุปกรณ์ ส่วนใหญ่ไม่ได้รับสนับสนุนงบประมาณและวัสดุอุปกรณ์ ร้อยละ 88.0 และ 49.4 ตามลำดับ เมื่อวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ พบว่า สถานภาพสมรส แรงจูงใจ และการสนับสนุนจากผู้บริหาร มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานอนามัยแม่และเด็ก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยคือ ผู้บริหารควรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานโดยการกำหนดนโยบายงานอนามัยแม่และเด็กให้ชัดเจน และให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับการนำไปปฏิบัติ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการเยี่ยมชมราคาหลังคลอด สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเขียนแผนงาน/โครงการ ในอันที่จะแก้ปัญหาเกี่ยวกับงานอนามัยแม่และเด็ก รวมทั้งจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอนามัยแม่และเด็ก

3837832 PHPH/M : MAJOR : HEALTH ADMINISTRATION; M.Sc.(PUBLIC HEALTH)

KEY WORDS : JOB PERFORMANCE / MATERNAL AND CHILD HEALTH

KASAMA LAOMUENG : THE FACTORS RELATED TO MATERNAL AND CHILD HEALTH WORK OF DISTRICT HEALTH OFFICERS IN HEALTH REGION 8.

THESIS ADVISORS : PIYATHIDA TRIDECH Dr.P.H., BHUSITA INTARAPRASONG Ph.D. (Dev.Adm.), PEERA KRUNGKRUNJIT M.Sc.(Bios.), CHAIROJ KUMMONGKOL M.P.H.,

82 P. ISBN 974-665-197-8

The purpose of this research was to study the factors related to Maternal and Child Health (MCH) working outcome in Health Region 8. Data was collected by using questionnaires from 1st March 2000 to 31st July 2000. Data analysis was done by Chi-Square test and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The results of this research showed that the outcomes of work performed by health officers in Health Region 8 was at a high level (75.9 %). The majority of management were in the high level. Service and technical workers were at a medium level. The motivating factor was at a medium level (68.9 %). The attitude was at a high level (84.2 %). Mostly, the public health officers took responsibility for maternal and child health assignments (60.6 %). Administrative support was done by supervising of workers 81.3 %, but participation of officers in this support was at a low level (46.9 %). These administrators did not receive budget and equipment support 88.0% and 49.4% respectively. When analyzing to find correlation, significance of marital status, motivation and support from administrative, the correlation of working outcome of maternal and child health was P-value < 0.05.

This research suggests that administrators should motivate workers by policy planning in MCH work to improve attitudes about post maternal care and allow the officers to have a chance in policy planning. Moreover support equipment in maternal and child health work will help the officers make policy planning in order to solve maternal and child health problems.