



การพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล  
โรงพยาบาลชุมชน กระทรวงสาธารณสุข



วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา  
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข  
บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. 2543

ISBN 974-664-195-6

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

๗๗  
๙๑๖๗๗  
๘๕๔๓  
๓.๘

51559 (๓.๘)

3836108 PHPH/M : สาขาวิชาวิชาเอก : บริหารสาธารณสุข; วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์)

คำสำคัญ : สมรรถนะ / หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน

จริยา พิชญ์ชยะนนท์ : การพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน กระทรวงสาธารณสุข (DEVELOPMENT OF COMPETENCY ASSESSMENT SCALE AMONG NURSE DIRECTORS IN COMMUNITY HOSPITALS UNDER THE JURISDICTION OF THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH). คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ทองหล่อ เดชไทย D.H.Sc., พนิดา ดามาพงศ์ ส.ด., สุรชาติ ฦ หนองคาย, ศศ.ม., จรรยา ภัทรอาชาชัย Sc.D. 148 หน้า. ISBN 974-664-195-6

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแบบประเมินสมรรถนะของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ตรวจสอบความเที่ยงตรงและสร้างเกณฑ์ปกติ ประชากรคือหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศจำนวน 708 คน กลุ่มตัวอย่างเลือกเฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปีได้กลุ่มตัวอย่าง 540 คน แล้วให้หัวหน้างานจำนวน 1,620 คน ซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปีเป็นผู้ประเมินสมรรถนะของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลตามการรับรู้ของตน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นมาตรประเมินค่าให้คะแนนตามระดับสมรรถนะของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ศึกษาโดยการทดสอบเครื่องมือ 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 เพื่อหาค่าความตรงเชิงโครงสร้างด้วยเทคนิคกลุ่มรู้อัด ครั้งที่ 2 เพื่อหาความสามารถในการจำแนกความแตกต่างของแบบประเมินและความเที่ยง และครั้งที่ 3 เพื่อหาความสามารถในการจำแนกความแตกต่างของแบบประเมินและความเที่ยง และสร้างเกณฑ์ปกติในรูปของคะแนนที่ปกติ

ผลการวิจัยพบว่า การตรวจสอบความตรงเชิงโครงสร้างโดยวิธีเทคนิคกลุ่มรู้อัด พบว่าแบบประเมิน ทุกตัวประกอบและรวมทั้งฉบับมีค่าความตรงเชิงโครงสร้างสูงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และแบบประเมินทุกข้อมีความสามารถในการจำแนกความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 การหาความเที่ยงของแบบประเมินทั้งฉบับและเป็นรายตัวประกอบ โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค 0.9886 ส่วนค่าความเที่ยงเป็นรายตัวประกอบมีค่าระหว่าง 0.8934 - 0.9764 คะแนนดิบและคะแนนมาตรฐานที่ปกติของแบบประเมินทั้งฉบับมีพิสัยตั้งแต่ 1.00 - 4.79 และ 16 - 77 ตามลำดับ ส่วนคะแนนดิบและคะแนนมาตรฐานที่ปกติของแบบประเมินในแต่ละตัวประกอบมีพิสัยตั้งแต่ 1.00 - 5.00 และ 17 - 80 ตามลำดับ

3836108 PHPH/M : MAJOR : HEALTH ADMINISTRATION ; M.Sc. (PUBLIC HEALTH)

KEY WORD : COMPETENCY / NURSE DIRECTORS

CHARIYA PIDCHAYANON : DEVELOPMENT OF COMPETENCY ASSESSMENT SCALE AMONG NURSE DIRECTORS IN COMMUNITY HOSPITALS UNDER THE JURISDICTION OF THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH. THESIS ADVISORS : THONGLAW DEJTHAI D.H. Sc., PANIDA DAMAPONG Dr.P.H. SURACHART NANONGCHAI M.A., JUNYA PATTARAAR CHACAHI Sc.D. 148 p. ISBN 974-664-195-6.

The purposes of this research were to construct a competency Assessment Scale for Nurse Directors in Community Hospitals under the Jurisdiction of the Ministry of Public Health based on validity, reliability, discrimination indices and standardized scores. A sample of 540 nurse directors in community hospitals who had held a post for at least a year were selected purposively. Each nurse director was evaluated by 2-3 head nurses who had worked as subordinates under these nurse directors for at least a year. The instrument was a rating scale on the level of competency of nurse directors in community hospital. Three tests were conducted, the first was to establish a validity scale for assessment through known-group Technique; the second was to establish discrimination indices, reliability and the third was to establish discrimination indices reliability and a normalized T-score scale.

The research results were as follows : The validity construct of the entire assessment scale and of each factor tested by known-group technique was highly significant at 0.01 level. The discrimination indices of each item were significantly different at 0.01 level. The reliability of the entire assessment scale, calculated by Cronbach Alpha Coefficient was 0.9886, while the reliability of each factor ranged from 0.8934 to 0.9764. The raw score and normalized T-score of the entire assessment scale ranged from 1.00-4.79 and 16-77 respectively. The raw score and normalized T-score of each factor ranged from 1.00-5.00 and 17-80 respectively.