

**VIOLATIONS AGAINST WORKERS' RIGHT TO FORM AND  
JOIN TRADE UNIONS IN THAILAND: CASES OF DISMISSED  
WORKERS ESTABLISHING AND JOINING TRADE UNIONS  
IN EASTERN SEABOARD INDUSTRIAL ESTATE,  
RAYONG PROVINCE**



**USSARIN KAEWPRADAP**

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT  
OF THE REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF  
MASTER OF ARTS (HUMAN RIGHTS)  
FACULTY OF GRADUATE STUDIES  
MAHIDOL UNIVERSITY**

**2015**

**COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY**

VIOLATIONS AGAINST WORKERS' RIGHT TO FORM AND JOIN TRADE UNIONS IN THAILAND: CASES OF DISMISSED WORKERS ESTABLISHING AND JOINING TRADE UNIONS IN EASTERN SEABOARD INDUSTRIAL ESTATE, RAYONG PROVINCE

USSARIN KAEWPRADAP 5337383 HPHR/M

M.A. (HUMAN RIGHTS)

THESIS ADVISORY COMMITTEE: MICHAEL GORGE HAYES, Ph.D., MATHHEW JOHN MULLEN, Ph.D.

ABSTRACT

This research explored the violations of the workers' rights to freely form and join trade unions of their own choice to defend their rights. Union leaders in industrial zone, especially the auto and auto-related industries including auto parts producers in the Eastern Seaboard Industrial Estate were targeted when they formed and joined trade union to defend their basic labor rights. This research also examined the challenges and difficulties of the workers in this industrial park to freely organize and participate in labor union activities. Many challenges and difficulties reflected in this research were the obstacles against freedom of association and rights to bargaining collectively for the workers. However, the research lastly found some possible mechanisms that the workers could use to freely exercise their trade union rights.

Fifteen union leaders from 8 private sector unions in Eastern Seaboard Industrial Estate were chosen as interviewees for the qualitative research. This qualitative research was based on open-ended questions using in-depth interview methods. In addition, one hundred union members were selected for the survey questionnaire as part of quantitative research to collect data on their perspectives on the limitation of their freedom of association and collective bargaining rights.

Freedom of association and collective bargaining rights for the workers in Thailand were still limited. Many of the union leaders, establishers and members could not freely exercise their labor standards to establish labor unions. The Thai labor laws obstruct the workers to enjoy these basic labor rights, many of the workers were dismissed, intimidated, and discriminated against when they tried to form and join trade unions. While the workers were violated, there was no labor protection implemented as an instrument to protect the workers. The workers finally became victims of trade union rights violations against.

Freedom of association and collective bargaining rights are core labor standards. These two significant core labor standards should be recognized. Therefore, the ratification of the ILO Convention No.87 and 98 should be ratified by the Thai government together with the integration of the Thai labor laws to comply with the International Labor Standards. These are significant instruments to promote trade union rights on freedom of association and rights to collective bargaining for the workers.

KEY WORDS: TRADE UNION/ FREEDOM OF ASSOCIATION/ COLLECTIVE BARGAINING RIGHTS/ INTERNATIONAL LABOR STANDARD

95 pages

การละเมิดเสรีภาพในการจัดตั้งและการเข้าร่วมสหภาพแรงงานในประเทศไทย: กรณีศึกษาคนงานที่ถูกเลิกจ้างจากการจัดตั้งและเข้าร่วมสหภาพแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จังหวัดระยอง

VIOLATIONS AGAINST WORKERS' RIGHT TO FORM AND JOIN TRADE UNIONS IN THAILAND: CASES OF DISMISSED WORKERS ESTABLISHING AND JOINING TRADE UNIONS IN EASTERN SEABOARD INDUSTRIAL ESTATE, RAYONG PROVINCE

อักษริน แก้วประดับ 5337383 HPHR/M

ศส.ม. (สิทธิมนุษยชน)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : MICHAEL GORGE HAYES, Ph.D., MATTHEW JOHN MULLEN, Ph.D.

#### บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการละเมิดเสรีภาพในการจัดตั้งและการเข้าร่วมสหภาพแรงงานอย่างมีอิสรภาพของคนงานซึ่งถือเป็นเสรีภาพที่แรงงานพึงมี ผู้นำแรงงานที่ทำงานอยู่ในนิคมอุตสาหกรรม โดยเฉพาะกลุ่มคนงานที่ทำงานในอุตสาหกรรมรถยนต์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับรถยนต์ รวมทั้งขึ้นส่วนงานคนงานในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ผู้นำแรงงานเหล่านี้ถูกเป็นเป้าหมายโจมตีเวลาที่พวกเขาจัดตั้งและเข้าร่วมสหภาพแรงงานเพื่อต่อสู้เพื่อสิทธิแรงงานของพวกเขา และการวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจสอบความท้าทายต่างๆที่คนงานในนิคมอุตสาหกรรมเผชิญต่อเสรีภาพในการรวมตัวและการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของสหภาพแรงงาน และความท้าทายต่างๆสะท้อนให้เห็นถึงอุปสรรคต่อเสรีภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วมของคนงาน และสุดท้ายการวิจัยฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหาหนทางที่เป็นไปได้เพื่อการส่งเสริมสิทธิด้านสหภาพแรงงาน

ผู้นำแรงงาน ๑๕ คนจาก ๘ สหภาพแรงงานในภาคเอกชนในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ดเป็นส่วนหนึ่งของงานวิจัยเชิงคุณภาพ งานวิจัยเชิงคุณภาพใช้คำถามในลักษณะปลายเปิดในการสัมภาษณ์เชิงลึก นอกจากนี้สมาชิกสหภาพแรงงาน ๑๐๐ คนในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ดเข้าร่วมในการออกแบบสอบถามซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของงานวิจัยเชิงปริมาณเพื่อรวบรวมมุมมองของสมาชิกสหภาพแรงงานต่อข้อจำกัดของเสรีภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วมของคนงาน

เสรีภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วมในประเทศไทยยังถูกจำกัด ผู้นำสหภาพแรงงาน ผู้ก่อตั้งสหภาพแรงงานและสมาชิกสหภาพแรงงานไม่สามารถเข้าถึงมาตรฐานแรงงานในการก่อตั้งสหภาพแรงงานได้ กฎหมายแรงงานไทยถือเป็นอุปสรรคต่อคนงานในการเข้าถึงมาตรฐานแรงงาน ทำให้คนงานที่จัดตั้งและเข้าร่วมสหภาพแรงงานถูกเลิกจ้าง ถูกรังแก และถูกละเมิดสิทธิต่างๆ ในขณะที่คนงานถูกละเมิดเสรีภาพในการรวมตัวนั้นไม่มีความคุ้มครองใดๆภายใต้กฎหมายแรงงาน ที่คนงานจะใช้เป็นเครื่องมือในการคุ้มครองแรงงาน และในที่สุดคนงานเหล่านี้ต้องตกเป็นเหยื่อการละเมิดเสรีภาพในการรวมตัวเป็นสหภาพแรงงาน

เสรีภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วมเป็นสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐาน และถือเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่สำคัญที่จะต้องได้รับการยอมรับ ดังนั้นการรับรองสัตยาบันในอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ ๘๗ และ ๘๘ ถือเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง รวมถึงการแก้ไขกฎหมายแรงงานไทยให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานในระดับสากล อนุสัญญาทั้งสองฉบับนี้เป็นกลไกที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมเสรีภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองสำหรับคนงาน