

สมรรถนะการบริหารงานที่มีผลต่อ  
ประสิทธิผลการบริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
เขตสุขภาพเครือข่ายบริการที่ 6 กระทรวงสาธารณสุข



เกศริน ก้องสนั่น

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร  
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. 2558

Copyright by Mahidol University

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

สมรรถนะการบริหารงานที่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหาร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพ  
เครือข่ายบริการที่ 6 กระทรวงสาธารณสุข

MANAGERIAL COMPETENCY AFFECTING EFFECTIVENESS OF HEALTH PROMOTING  
HOSPITAL DIRECTORS, HEALTH SERVICE NETWORK, REGION 6

เกศริน ก้องสนั่น 5537537 PPH/M

วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: ภูมิตา อินทรประสงค์, พบ.ด.(การบริหารการพัฒนา), จุฑาธิป ศีลบุตร, ปร.ด.  
(คณิตศาสตร์)

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงอธิบาย (Explanatory research) โดยใช้วิธีการสำรวจแบบ  
ภาคตัดขวาง (Cross-sectional study) มีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหาความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะการบริหารงาน  
กับประสิทธิผลการบริหาร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
ตำบล เขตสุขภาพเครือข่ายบริการที่ 6 กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน  
250 คน ด้วยการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้รวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามที่นำมาวิเคราะห์ข้อมูลมี  
จำนวน 233 ชุด คิดเป็นร้อยละ 93.20 วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการ  
วิเคราะห์ถดถอยพหุ

ผลการวิจัยพบว่า ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพเครือข่ายบริการที่  
6 มีประสิทธิผลการบริหารอยู่ในระดับสูง สมรรถนะการบริหารงานในระดับมาก สมรรถนะการบริหารงาน มี  
ความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลางกับประสิทธิผลการบริหาร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
( $r = 0.503$   $p\text{-value} < 0.05$ ) สมรรถนะการบริหารด้านการพัฒนาคนอื่นๆ ด้านอิทธิพลและแรงจูงใจ และด้าน  
ความสามารถในการอำนวยความสะดวก สามารถร่วมกันอธิบายความผันแปร ของประสิทธิผลการบริหาร โรงพยาบาล  
ส่งเสริมสุขภาพตำบล เขตสุขภาพเครือข่ายบริการที่ 6 ได้ร้อยละ 31.10 (Adjusted  $R^2 = .311$ ,  $p\text{-value} < 0.05$ )

จากผลการวิจัยครั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ในเขตสุขภาพเครือข่ายบริการที่ 6 น่าจะ  
กำหนดนโยบายให้ ผอ.รพ.สต. ได้รับการอบรมด้านพัฒนาคนอื่นๆ อิทธิพลและแรงจูงใจ และความสามารถใน  
การอำนวยความสะดวกการอย่างมีระบบ และกำหนดนโยบายให้ ผอ.รพ.สต.ประเมินตนเอง  
ในเรื่องของสมรรถนะเป็นผู้นำทีม ความเข้าใจผู้อื่น การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และความเข้าใจองค์การ เป็นประจำ  
ทุกปี

คำสำคัญ: ประสิทธิผลการบริหาร / สมรรถนะการบริหารงาน / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

MANAGERIAL COMPETENCY AFFECTING THE EFFECTIVENESS OF HEALTH PROMOTING HOSPITAL DIRECTORS, HEALTH SERVICE NETWORK, REGION 6

KESARIN KONGSANUN 5537537 PPHP/M

M.Sc. (PUBLIC HEALTH)

THESIS ADVISORY COMMITTEE: BHUSITA INTARAPRASONG, Ph.D. (DEV. ADM.), JUTHATIP SEELABUTR, Ph.D.(MATHEMATICS)

ABSTRACT

This research is explanatory research using a cross-sectional study. Its objective was to find the associations between managerial competency and managerial effectiveness of health promoting hospital directors in the health service network, Region 6. The sample group was composed of 250 health promoting hospital directors selected through simple random sampling. The data collection tool was a questionnaire. A total of 233 questionnaires (93.20%) were analyzed. Pearson's product-moment correlation coefficient and multiple regression analysis were used to analyze the data.

The results revealed that health promoting hospital directors in the health service network in Region 6 had a very high level of managerial effectiveness and high level of managerial competency. Managerial competency had a moderately positive association with the effectiveness of health promoting hospital directors ( $r = 0.503$ ,  $p\text{-value} < 0.05$ ). Developing others regarding impact and influence and in directing could explain 31.10% (adjusted  $R^2 = .311$ ,  $p\text{-value} < 0.05$ ) of the variance of health promoting hospital directors.

According to this research, the Provincial Public Health Office in the health service network, Region 6 should establish a policy for the hospital directors to undergo training in developing others regarding impact and influence, and in directing, all of which affect organizational effectiveness systematically. It should also establish a policy to promote self-assessment in the aspects of team leadership, interpersonal understanding, achievement orientation, and organizational awareness every year.

KEY WORDS: PERFORMANCE EFFECTIVENESS / MANAGEMENT  
COMPETENCY/ DIRECTORS OF HEALTH PROMOTING  
HOSPITALS

170 pages