

**FACTORS RELATED TO TURNOVER INTENTION OF SAFETY
OFFICER IN AMATANAKORN INDUSTRIAL ESTATE,
CHONBURI PROVINCE**



KANN CHATBORWORNWICH

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF SCIENCE
(INDUSTRIAL HYGIENE AND SAFETY)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY**

Copyright by Mahidol University 2014

COPY RIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

FACTORS WERE RELATED TO TURNOVER INTENTION OF SAFETY OFFICER IN AMATANAKORN INDUSTRIAL ESTATE, CHONBURI PROVINCE

KANN CHATBORWORNWICH 5236257 PHIH/M

M.Sc. (INDUSTRIAL HYGIENE AND SAFETY)

THESIS ADVISORY COMMITTEE: PRAMUK OSIRI, Sc.D. (INDUSTRIAL HYGIENE), DUSIT SUJIRARAT, M Sc. (BIOSTATISTICS), PARANEE VATANASOMBOON, Ph.D. (POPULATION EDUCATION).

ABSTRACT

The aims of this study were to measure the personal factors, job factors, organization factors and government factors that are related to safety officer turnover intentions. The targets were safety officers who worked in the Amata Nakorn Industrial Estate, Chonburi province. The total sample in this study were 224 respondents. The research method was a distributed questionnaire. For inferential statistics, Chi- square, Spearman Rank and Pearson's Product moment correlation coefficient were used for correlation.

The results of the study showed that job factors and organization factors are significantly related to the turnover intentions of safety officer. When focusing on the sub- factors of job and organization factors found that pay & fringe benefits, opportunity for promotion, recognition, organizational engagement, supervision and justice were negatively correlated to safety officers. On the other hand, role conflict and workload were positively correlated to safety officer turnover intentions.

KEY WORDS: TURNOVER /SAFETY OFFICER/ TURNOVER INTENTION/ FACTOER RELATED TURNOVER/SAFETY PROFESSIONAL/AMATA NAKORN INDUSTRIAL ESTATE

Copyright by Mahidol University

63 pages

ปัจจัยที่สัมพันธ์กับความตั้งใจลาออกของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ใน
โรงงานอุตสาหกรรม นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

FACTORS WERE RELATED TO TURNOVER INTENTION OF SAFETY OFFICER IN
AMATANAKORN INDUSTRIAL ESTATE, CHONBURI PROVINCE

กรรณ นัทรบวรวิช 5236257 PHIH/M

วท.ม. (สุขศาสตร์อุตสาหกรรมและความปลอดภัย)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: ประมุข โอศิริ, Sc.D. ,คูสิต สุจิรารัตน์, M.Sc.,
ภรณี วัฒนสมบูรณ์, Ph.D.

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์กับความตั้งใจลาออกของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยใช้แบบสอบถาม จำนวน 224 ตัวอย่าง สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ Chi-Square, Spearman Rank และ Pearson's Product moment correlation coefficient

จากผลการศึกษาวิจัยพบว่า ปัจจัยงาน และปัจจัยองค์กรมีความสัมพันธ์กับความตั้งใจลาออกของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งเมื่อพิจารณาในปัจจัยย่อยพบว่า ค่าจ้างและสวัสดิการ โอกาสก้าวหน้าในงาน การได้รับการยอมรับ ความผูกพันกับองค์กร หัวหน้างาน และความยุติธรรมในองค์กร มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจลาออกในเชิงลบ และพบว่าปัจจัยของความขัดแย้งในงาน และภาระงานมีความสัมพันธ์กับความตั้งใจลาออกในเชิงบวก

63 หน้า