

การปฏิบัติงานของนักกายภาพบำบัดตามมาตรฐานการบริการวิชาชีพกายภาพบำบัด
ในโรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประเทศไทย



ชุตติภา วรฤทธานนท์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)
สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. 2557

Copyright by Mahidol University

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

การปฏิบัติงานของนักกายภาพบำบัดตามมาตรฐานการบริการวิชาชีพกายภาพบำบัดในโรงพยาบาลชุมชน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประเทศไทย

THE PRACTICE FOR PHYSICAL THERAPIST ACCORDING TO PROFESSIONAL STANDARDS IN
DISTRICT HOSPITALS IN THE NORTHEAST REGION OF THAILAND

ชุตติภา วรฤทธานนท์ 5236220 PHPH/M

วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: สุรชาติ ฌ หนองคาย, Psy.D.(MANAGEMENT), ศุคนธา ศิริ, Ph.D. (TROPICAL
MEDICINE)

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เป็นการศึกษาวิจัยเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง (Cross-sectional study) มีวัตถุประสงค์
เพื่อประเมินมาตรฐานด้านการบริการของนักกายภาพบำบัดในโรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่ม
ตัวอย่างเป็นนักกายภาพบำบัดที่ปฏิบัติงานประจำในโรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 200 คน
รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ได้รับแบบสอบถามตอบกลับและมีความสมบูรณ์ นำมาวิเคราะห์ได้ทั้งหมด
170 ฉบับ คิดเป็น ร้อยละ 85 การวิเคราะห์ใช้สถิติพรรณนาและสถิติวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ในการ
คำนวณหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's product moment
correlation coefficient)

ผลการวิจัย พบว่า การปฏิบัติงานของนักกายภาพบำบัดตามมาตรฐานการบริการวิชาชีพกายภาพ
บำบัด อยู่ในระดับสูงเป็นส่วนใหญ่ จำนวน 134 คน จากทั้งหมด 170 คน คิดเป็นร้อยละ 78.82 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนโดยภาพรวมอยู่ระดับสูง แต่ยังไม่มีการเน้นงานเชิงรุก ส่วนบรรยากาศองค์กรของ
นักกายภาพบำบัดโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ อายุการทำงาน ระยะเวลาการปฏิบัติ
งานที่โรงพยาบาลแห่งนี้ ระดับการศึกษา การอบรม สัมมนาในปีที่ผ่านมา ภาระงาน และตำแหน่งงาน ไม่มีความ
สัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของนักกายภาพบำบัดตามมาตรฐานการบริการวิชาชีพกายภาพบำบัด ($p>0.05$) ภาวะผู้นำ
การเปลี่ยนแปลงและบรรยากาศองค์กรมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการปฏิบัติงานของนักกายภาพบำบัดตามมาตรฐาน
การบริการวิชาชีพกายภาพบำบัด ในโรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r = 0.201$
และ $r = 0.279$, $p < 0.05$ ตามลำดับ)

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย ควรเปิดโอกาสให้นักกายภาพบำบัดได้ปฏิบัติงานเชิงรุกในชุมชนมากขึ้น
และมีการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการวางแผนงาน และการจัดทำแผนทรัพยากรบุคคล เพื่อให้จัดสรรบุคคลากร
มีความพอเพียง และการปฏิบัติงานนั้นเป็นไปด้วยดี มีการพัฒนาอุปกรณ์เครื่องมือที่มีความทันสมัย ในอนาคตควร
มีการศึกษาวิจัยในด้านอื่นๆเพิ่มเติม เนื่องจาก ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และบรรยากาศองค์กรมีความสัมพันธ์
ต่ำ กับการปฏิบัติงานของนักกายภาพบำบัดตามมาตรฐานการบริการวิชาชีพกายภาพบำบัด

คำสำคัญ: การปฏิบัติงาน / มาตรฐานกายภาพบำบัด / นักกายภาพบำบัด / โรงพยาบาลชุมชน

THE PRACTICE FOR PHYSICAL THERAPIST ACCORDING TO PROFESSIONAL STANDARDS IN DISTRICT HOSPITALS IN THE NORTHEAST REGION OF THAILAND

CHUTIPA WORRARIDTHANON 5236220 PPH/M

M.Sc.(PUBLIC HEALTH) PROGRAM IN HEALTH ADMINISTRATION

THESIS ADVISORY COMMITTEE: SURACHART NA NONGKHAI, Psy.D. (MANAGEMENT), SUKHONTHA SIRI, Ph.D.(TROPICAL MEDICINE)

ABSTRACT

This research was a cross – sectional study with the objective of assessing the practice in accordance with The Standard Physiotherapy Services of physiotherapists in community hospitals in North Eastern Thailand. The studied sample were 200 physiotherapists who had been working in the hospitals. The research tool was questionnaires, there were 170 sets of completed and returned questionnaires (85%), data has been analyzed by using descriptive and analytical statistics with a packaged statistics program. The statistics used were percentage, mean, standard deviation and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The study found that the practice of the majority of the physiotherapists in accordance with The Standard of Physiotherapy Service Professional was at a high level (78.82%), the overall transformational leadership of the hospital directors was at a high level, but had not emphasized the progressive approach of the services. The overall organizational climate was at a medium level. Personal characteristic; age, duration of work in their present hospital, education, training/seminars in for the past year, work load and position had no association with the practice of the physiotherapists in accordance with the Standard Physiotherapy Services ($p>0.05$). Transformational leadership and organization climate had a positive association with the practice of the physiotherapists in accordance with the Standard Physiotherapy Services in community hospitals in North Eastern Thailand with a statistical significance ($r=0.201$ and $r=0.279$, $P<0.05$ consecutively)

Research recommendation; there should be more opportunities for physiotherapists to practice a progressive approach in the community and to participate in the planning and setting of the human resource plan so that there will be a higher sufficiency in the number of personnel and the services will be performed well. There should be a further supply of up to date equipment. The future research should focus upon the study of other factors as well, because this research has found that transformational leadership and organization climate had a low level of association with the practices of physiotherapists in accordance with the Standard Physiotherapy Services.

KEY WORDS: PRACTICE / STANDARD PHYSIOTHERAPY SERVICES / PHYSIOTHERAPIST / COMMUNITY HOSPITAL