

ค่านิยมการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข



ชำนาญ ม่วงแดง

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร  
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)

สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

Copyright by Mahidol University

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

ค่านิยมการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

THE VALUES OF GOVERNMENT OFFICIALS IN DEPARTMENT OF DISEASE CONTROL,  
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

ชำนานญ ม่วงแดง 5436832 PHPH/M

วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: ภูษิตา อินทรประสงค์, พบ.ค.(การบริหารการพัฒนา), จรรยา  
ภัทรอาชาชัย, Sc.D.(BIOSTATISTICS)

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาธิบายด้วยการสำรวจแบบภาคตัดขวาง เพื่อตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคุณสมบัติส่วนบุคคล และภาวะผู้นำที่มีความหมายทางจิตใจ กับค่านิยมการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มตัวอย่างจำนวน 756 คนเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม แบบสอบถามนำมาวิเคราะห์จำนวน 669 ชุด วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนาสถิติ Analysis of Variance (ANOVA) และสถิติ Pearson's Product - Moment Correlation Coefficient

ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรกรมควบคุมโรคให้ความสำคัญกับค่านิยมหลักกรมควบคุมโรคมากที่สุดและให้ความสำคัญค่านิยมองค์กรน้อยที่สุด ภาวะผู้นำที่มีความหมายทางจิตใจของบุคลากรกรมควบคุมโรคมีอยู่ในระดับสูง บุคลากรที่มีประสบการณ์การทำงานและสถานภาพการทำงานต่างกัน ค่านิยมหลักกรมควบคุมโรคแตกต่างกัน และประสบการณ์การทำงานต่างกันค่านิยมในอาชีพแตกต่างกันภาวะผู้นำที่มีความหมายทางจิตใจที่ต่างกันค่านิยมหลักกรมควบคุมโรคและค่านิยมส่วนบุคคลแตกต่างกัน แต่ระดับการศึกษาแตกต่างกันไม่ทำให้ค่านิยมการปฏิบัติงานแตกต่างกัน และภาวะผู้นำที่มีความหมายทางจิตใจมีความสัมพันธ์เชิงลบกับค่านิยมส่วนบุคคลระดับต่ำมาก ( $r = -0.111$ ,  $p\text{-value} < 0.05$ )

จากผลการวิจัยนี้ ผู้บริหารควรกำหนดมาตรการส่งเสริมการยึดมั่นและการปฏิบัติตามค่านิยม เพื่อเพิ่มระดับการให้ความสำคัญกับค่านิยมหลักกรมควบคุมโรค และปรับเปลี่ยนสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมควบคุมโรค

คำสำคัญ: ค่านิยมการปฏิบัติงาน / ค่านิยมหลักกรมควบคุมโรค / ภาวะผู้นำที่มีความหมายทางจิตใจ

THE VALUES OF GOVERNMENT OFFICERS IN THE DEPARTMENT OF  
DISEASE CONTROL, MINISTRY OF PUBLIC HEALTH

CHAMNAN MUANGDANG 5436832 PPH/M

M.Sc.(PUBLIC HEALTH) PROGRAM IN HEALTH ADMINISTRATION

THESIS ADVISORY COMMITTEE: BHUSITAINARAPRASONG, Ph.D.,  
JANYAPATTARA-ACHACHAI, Sc.D.(BIOSTATISTICS)

ABSTRACT

This is explanatory research with a cross-sectional survey to find the association between personal values and spiritual leadership with work values in officers at the Department of Disease Control, Ministry of Public Health. 756 of the sample group are government officers, officers, and permanent employees who are not in an administrator position. Data were collected using questionnaires. 669 questionnaires were used for data analysis using Analysis of Variance (ANOVA) and Pearson's Product-Moment Correlation Coefficient.

The results found that the officers at the Department of Disease Control gave the highest priority to the core values of the department and gave the least priority to organizational values. Spiritual leadership of the officers at the office was at a high level. The officers, who had different working experience and working status, had different core values at the Department of Disease Control.

Moreover, different work experience resulted in different priorities in professional values. Spiritual leadership, core values, and personal values may have differed but the differences in educational attainment did not result in different performance values in the officers. Spiritual leadership had the lowest level negative association with personal values ( $r = -0.111$ ,  $p\text{-value} < 0.05$ ).

The results of the research recommends that administrators should provide a policy to promote commitment and apply values to increase the priority given by the officers to the core values of the Department of Disease Control, and adjust the work performance of the officers.

KEY WORDS: WORKING VALUES/ CORE VALUES OF THE DEPARTMENT  
OF DISEASE CONTROL/ SPIRITUAL LEADERSHIP