

ความตั้งใจคงอยู่ในอาชีพ ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน
เขต 1 ภาคกลาง ประเทศไทย



นลินรัตน์ ทองนิรันดร์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)
สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. 2557

Copyright by Mahidol University

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

ความตั้งใจคงอยู่ในอาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขต 1 ภาคกลาง ประเทศไทย
INTENTION TO STAY IN OCCUPATION OF REGISTERED NURSE AT A COMMUNITY
HOSPITAL IN REGION 1: CENTRAL, THAILAND

นลินรัตน์ ทองนิรันดร์ 5436833 PPH/M

วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: ญุฑิตา อินทรประสงค์, พบ.ค.(การบริหารการพัฒนา), จรรยา ภัทรอาชาชัย,
Sc.D.(BIostatistics)

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาระบบภาคตัดขวาง มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความตั้งใจคงอยู่ในอาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขต 1 ภาคกลาง เครื่องมือในการวิจัยคือแบบสอบถามประกอบด้วย ความตั้งใจคงอยู่ในอาชีพ ความพึงพอใจในงานและคุณลักษณะส่วนบุคคลจำนวน 53 ข้อ กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน เขต 1 ภาคกลางที่มีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป สุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นตามสัดส่วน แบบสอบถามที่ใช้วิเคราะห์จำนวน 436 ชุด คิดเป็นร้อยละ 90.83 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันและการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า ความตั้งใจคงอยู่ในอาชีพและความพึงพอใจในงานอยู่ในระดับปานกลาง อายุและความพึงพอใจในงานในภาพรวมมีความความสัมพันธ์ทางบวกกับความตั้งใจคงอยู่ในอาชีพในระดับต่ำมาก ($r = 0.101$ และ 0.129 $p\text{-value} < 0.05$ ตามลำดับ) ความพึงพอใจในงานด้านค่าตอบแทน โอกาสการเติบโตทางอาชีพ และเงื่อนไขการทำงานสามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของความตั้งใจคงอยู่ในอาชีพได้ร้อยละ 12.60 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($\text{Adjusted } R^2 = 0.126$, $p\text{-value} < 0.001$)

จากผลการวิจัยผู้บริหารทางการพยาบาลในเขต 1 ควรจัดทำแผนการประเมินผลงานของพยาบาลวิชาชีพให้เหมาะสมกับภาระงานที่ทำ แผนส่งเสริมโอกาสเติบโตทางอาชีพ และวิเคราะห์กระบวนการงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน

คำสำคัญ: ความตั้งใจคงอยู่ในอาชีพ / ความพึงพอใจในงาน / พยาบาลวิชาชีพ / โรงพยาบาลชุมชน

INTENTION TO STAY IN OCCUPATION OF REGISTERED NURSE AT A
COMMUNITY HOSPITAL REGION 1: CENTRAL, THAILAND

NALINRAT THONGNIRAN 5436833 PPH/M

M.Sc.(PUBLIC HEALTH) PROGRAM IN HEALTH ADMINISTRATION

THESIS ADVISORY COMMITTEE: BHUSITA INTARAPRASONG, Ph.D. (DEV.
ADM.), JAN YA PATARA-ACHACHAI, Sc.D.(BIOSTATISTICS)

ABSTRACT

This research was a cross-sectional explanatory study with the main objective to survey the intentions of staying in the occupation of registered nurses at a community hospital in region 1: central, Thailand. The research tool was a questionnaire consisting of questions about intention to stay in the occupation, job satisfaction and personal characteristics totalling 53 items. The sample group comprised of registered nurses in a community hospital with one year of service. Random sampling used the proportional stratified random sampling method. In all, 436 questionnaires (90.83%) were used to analyze data. All data were analyzed by descriptive statistics, Pearson's correlation coefficient and multiple regression analysis.

The results showed that the intention to stay in occupation and overall job satisfaction was at a moderate level. Age and overall job satisfaction were positively associated with the intentions to stay in occupation at a very low level ($r = 0.101$ and 0.129 p -value < 0.05). Satisfaction with pay, promotion and operating conditions could explain 12.6% of the variance in the intention to stay in occupation (R^2 Adjust = 0.126, p -value < 0.001).

According to the results, administrators should provide remuneration appropriate to the workload. Professional growth opportunities should be promoted and analyses should be conducted to reduce nurses workload, thus increasing job satisfaction and retaining registered nurses in community hospitals in the nursing occupation longer.

KEY WORDS: INTENTION TO STAY IN OCCUPATION / JOB SATISFACTION /
REGISTERED NURSES IN COMMUNITY HOSPITAL