

ประสิทธิผลการออกไปอนุญาตของเจ้าพนักงานสาธารณสุข  
ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535



พีรา ปานพรม

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร  
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)  
สาขาวิชาเอกบริหารกฎหมายการแพทย์และสาธารณสุข  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. 2555

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

Copyright by Mahidol University

ประสิทธิผลการออกใบอนุญาตของเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535  
EFFECTIVENESS OF LICENSE ISSUANCE BY PUBLIC HEALTH OFFICERS IN ACCORD  
WITH PUBLIC HEALTH ACT 2535 B.E

พีร่า ปานพรม 5037370 PHPH/M

วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารกฎหมายการแพทย์และการสาธารณสุข

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: สุรชาติ ฌ หนองคาย Psy.D.(MANAGEMENT), สุนทรา ศิริ,  
Ph.D.(TROPICAL MEDICINE), เศรษฐ รัชดาพรธรรมาธิกุล, ศษ.ค.(ประชากรศึกษา), สมชาย ผู้แก้ว,  
วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)

#### บทคัดย่อ

งานวิจัยครั้งนี้ เป็นงานวิจัยเชิงสำรวจ เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการออกใบอนุญาตของเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535 ในระดับเทศบาล 3 ระดับ คือ เทศบาลนคร เทศบาลเมือง และเทศบาลตำบล เก็บข้อมูลโดยแบบสอบถาม

ผลการวิจัยพบว่า ปัจจัยคุณลักษณะส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ มีเพียงประสบการณ์การทำงาน ( $P = 0.044 < 0.05$ ) การฝึกอบรมหรือการศึกษาดูงาน ( $P = 0.013 < 0.05$ ) และจำนวนครั้งของการฝึกอบรม ( $P = 0.011 < 0.05$ ) ที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการออกใบอนุญาต ในส่วนของปัจจัยลักษณะองค์การนั้น มีเพียง จำนวนสถานประกอบกิจการตามกฎหมายสาธารณสุขในพื้นที่รับผิดชอบในเขตเทศบาล ( $P = 0.001 < 0.05$ ) ที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการออกใบอนุญาตของเจ้าพนักงานสาธารณสุข ในด้านบรรยากาศองค์การพบว่ามีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการออกใบอนุญาตของเจ้าพนักงานสาธารณสุข ( $P < 0.05$ ) และภาวะผู้นำมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการออกใบอนุญาตของเจ้าพนักงานสาธารณสุข ( $P < 0.05$ ) ด้วยเช่นกัน

จากผลการศึกษาที่มีข้อเสนอแนะว่า ควรเพิ่มการจัดฝึกอบรมและนำเทคโนโลยีมาใช้กับบุคลากรภายในองค์การให้มากยิ่งขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการทำงาน รวมถึงการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ดียิ่งขึ้นด้วย

คำสำคัญ: บรรยากาศองค์การ / ภาวะผู้นำ / ประสิทธิผลการออกใบอนุญาต

EFFECTIVENESS OF LICENSE ISSUANCE BY PUBLIC HEALTH OFFICERS  
IN ACCORD WITH PUBLIC HEALTH ACT 2535 B.E.

PERA PANPROM 5037370 PHPH/M

M.Sc.(PUBLIC HEALTH) MAJOR IN MEDICAL AND PUBLIC HEALTH LAW  
ADMINISTRATION

THESIS ADVISORY COMMITTEE: SURACHART NA NONGKHAI, Psy.D.  
(MANAGEMENT), SUKHONTHA SIRI, Ph.D.(TROPICAL MEDICINE), CHET  
RATCHADAPUNNATHIKUL, Ed.D.(POPULATION EDUCATION), SOMCHAI  
TUKEAW, B.Sc.(PUBLIC HEALTH)

ABSTRACT

The study was survey research with the objective of studying the factors associated with the effectiveness of license issuance by public health officers in accord with the Public Health Act 2535 B.E. in the municipality administration of three levels; city, town and tambol. The information was collected through questionnaires.

The study found that among the personal characteristics of the officers, there were only work experience ( $P=0.044 < 0.005$ ), training or study tours ( $P=0.013 < 0.005$ ) and amount of training ( $P=0.013 < 0.005$ ) which had an association with the effectiveness of license issuance. Among organization characteristics only the number of enterprises in accord with the Public Health Act 2535 B.E. under the jurisdiction of the municipality ( $P=0.001 < 0.005$ ) was associated with the effectiveness of license issuance by public health officers. The study found the association between organizational atmosphere and the effectiveness of license issuance ( $P < 0.005$ ); leadership was also associated with the effectiveness of license issuance ( $P < 0.005$ )

The research recommended that there should be more training of personnel and the application of modern technology to improve the potentiality of the performance of the personnel. Motivation and incentive should also be applied to increase the efficiency of the personnel.

KEY WORDS: ORGANIZATIONAL ATMOSPHERE / LEADERSHIP /  
EFFECTIVENESS OF LICENSE ISSUANCE

130 pages