

ความชัดเจนในบทบาทและภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ที่มีผลต่อ
การปฏิบัติงานตามบทบาทด้านสาธารณสุข ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เขตตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขต 12



สุภาพร ยมหงษ์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2554

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

ความชัดเจนในบทบาทและภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทด้านสาธารณสุขของนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล เขตตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขต 12

ROLE CLARITY AND VISIONARY LEADERSHIP AFFECTING IN - ROLE PERFORMANCE IN
HEALTH OF CHIEF EXECUTIVE OF SUB-DISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION IN
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH REGION 12

สุภาพร ชมหงษ์ 5136353 PPH/M

วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: ภูมิตา อินทรประสงค์, พบ.ด.(การบริหารการพัฒนา), เฉลิมชัย ชัยกิตติภรณ์,
Dr.P.H.(EPIDEMIOLOGY), จรรยา ภัทรอาชาชัย, Sc.D.(BIOSTATISTICS)

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงอรรถาธิบาย มีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตาม
บทบาทด้านสาธารณสุขของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เขตตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขต 12
กลุ่มตัวอย่างคือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 189 คน เลือกกลุ่มตัวอย่างแบบหลายชั้นภูมิ เครื่องมือที่ใช้
รวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติค่า t การวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA)
สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุ

ผลการวิจัยพบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีการปฏิบัติงานตามบทบาทด้านสาธารณสุข
อยู่ในระดับค่อนข้างสูง ความชัดเจนในบทบาทอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์ พบว่า มีลักษณะ
ผู้นำเชิงวิสัยทัศน์แบบผู้นำสร้างแรงบันดาลใจ ความชัดเจนในบทบาทและภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์มี
ความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับการปฏิบัติงานตามบทบาทด้านสาธารณสุขของนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ($r = 0.520$ และ 0.333 ตามลำดับ) ความชัดเจนในบทบาทและภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์สามารถร่วมกัน
อธิบายความผันแปรของการปฏิบัติงานตามบทบาทด้านสาธารณสุขของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
เขตตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขต 12 ได้ร้อยละ 30.50 ($R^2 = .305$) และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่มีเพศ การศึกษาสูงสุดและประเภทองค์การบริหารส่วนตำบลต่างกัน การปฏิบัติงานตามบทบาทด้าน
สาธารณสุขไม่แตกต่างกัน ($p\text{-value} = 0.861, 0.260$ และ 0.584 ตามลำดับ)

จากผลการวิจัยครั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่น่าจะ
สนับสนุน ส่งเสริมปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติงานตามบทบาทด้าน
สาธารณสุขให้ดียิ่งขึ้น

คำสำคัญ: การปฏิบัติงานตามบทบาทด้านสาธารณสุข / ความชัดเจนในบทบาท /

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล / ภาวะผู้นำเชิงวิสัยทัศน์

ROLE CLARITY AND VISIONARY LEADERSHIP AFFECTING IN – ROLE PERFORMANCE IN HEALTH OF CHIEF EXECUTIVE OF SUB-DISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION IN MINISTRY OF PUBLIC HEALTH REGION 12

SUPAPORN YOMHONG 5136353 PPH/M

M.Sc.(PUBLIC HEALTH) MAJOR IN HEALTH ADMINISTRATION

THESIS ADVISORY COMMITTEE: BHUSITA INTARAPRASONG, Ph.D.(DEV. ADM.), CHALERMCHAI CHAIKITTIPORN Dr.P.H.(EPIDEMIOLOGY), JAN YA PATARAACHACHAI, M.Sc.(BIOSTATISTICS)

ABSTRACT

This research was descriptive research with the objective of investigating factors affecting the in-role performance in health of chief executives of Sub-district Administrative Organization (SAO) in ministry of public health region 12. The studied sample were 189 chief executives. The samples were selected by stratified cluster sampling. Questionnaire was used as the tool for data collection. The data had been statistically analyzed by using t-test, ANOVA, Pearson's Correlation Coefficient, and multiple regression.

The study found that the in-role performance in the health of the chief executive of SAO was at a rather high level, role clarity was also rather high. The visionary leadership was the aspiring leader type. Role clarity and visionary leadership had positively moderate relationship with the in-role performance in health. ($r = 0.520$ and 0.333 respectively). Role clarity and visionary leadership explained 30.50 percent of the variance in the in-role performance in health ($R^2 = .305$). The study found no difference in the in-role performance in health among chief executive of the opposite sex, education level, and types of SAO in which they worked. (p -value = 0.861, 0.260, and 0.584 respectively).

From the research findings there were suggestions that the Department of Local Administration in this area and public health authorities should provide supportive factors to enhance the performance of the chief executive of the SAO.

KEY WORDS: IN – ROLE PERFORMANCE IN HEALTH / ROLE CLARITY / CHIEF EXECUTIVE OF SUB-DISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION / VISIONARY LEADERSHIP

170 pages