COMPARISON STUDY OF PARTICIPATION IN ELECTRICITY SAVING IN HOUSEHOLD OF EMPLOYEES IN THE ELECTRICITY GENERATING AUTHORITY OF THAILAND WITH AND WITHOUT ELECTRICITY CHARGE SUBSIDY

PATCHAYA TULATONG

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF SCIENCE
(TECHNOLOGY OF ENVIRONMENTAL MANAGEMENT)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY
2012

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

Copyright by Mahidol University

COMPARISON STUDY OF PARTICIPATION IN ELECTRICITY SAVING IN HOUSEHOLD OF EMPLOYEES IN THE ELECTRICITY GENERATING AUTHORITY OF THAILAND WITH AND WITHOUT ELECTRICITY CHARGE SUBSIDY

PATCHAYA TULATONG 5137546 ENTM/M

M.Sc. (TECHNOLOGY OF ENVIRONMENTAL MANAGEMENT)

THESIS ADVISORY COMMITTEE: PARKORN SUWANICH, Ph.D. (POPULATION EDUCATION), BENJAPHORN PRAPAGDEE, D.Tech.Sc. (ENVIRONMENTAL TOXICOLOGY TECHNOLOGY AND MANAGEMENT), ACHARA USSAWARUJIKULCHAI, Ph.D. (ENVIRONMENTAL ENGINEERING)

ABSTRACT

This research is exploratory research aimimg to determine participation level and factors that affect participation in electricity saving in households of employees working at the Electricity Generating Authority of Thailand (EGAT). It also compares the results of receiving and not receiving an electricity subsidy on participation in electricity saving in households of EGAT employees. This is to suggest guidelines to promote electricity saving in households of EGAT employees and outsiders through other subsidy policies. The studied factors include personal factors, economic factors, and stimulative factors. In the study, questionnaires were used for data collection from EGAT employees. The number of the sample is 385 persons. General characteristics of the participants were analyzed by using percentage, mean, and standard deviation. The relationship between relevant factors and participation level in electricity saving in households was analysed using One-way Analysis of Variance (ANOVA).

The study has showed that EGAT employees with an electricity subsidy had a moderate participation level and employees without electricity subsidy had a low participation level. Receiving or not receiving an electricity subsidy does not affect the participation level in electricity saving in households. Suggestions acquired from the study are that one should run more campaigns through the organization's media and arrange motivational activities.

KEY WORDS : PARTICIPATION / FACTORS THAT AFFECT TO PARTICIPATION / ELECTRICITY SAVING IN HOUSEHOLD / ELECTRICITY SUBSIDY / EMPLOYEES IN ELECTRICITY GENERATING AUTHORITY OF THAILAND

123 pages

Copyright by Mahidol University

การเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในครัวเรือนของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่ได้รับและไม่ได้รับเงินยังชีพประเภทค่ากระแสไฟฟ้า

COMPARISON STUDY OF PARTICIPATION IN ELECTRICITY SAVING IN HOUSEHOLD OF EMPLOYEES IN THE ELECTRICITY GENERATING AUTHORITY OF THAILAND WITH AND WITHOUT ELECTRICITY CHARGE SUBSIDY

พัชยา ตุลาทอง 5137546 ENTM/M

วท.ม. (เทคโนโลยีการบริหารสิ่งแวดล้อม)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : ปกรณ์ สุวานิช, Ph.D. (POPULATION EDUCATION), เบญจภรณ์ ประภักดี, D.Tech.Sc. (ENVIRONMENTAL TOXICOLOGY TECHNOLOGY AND MANAGEMENT), อัจฉรา อัศวรุจิกุลชัย, Ph.D. (ENVIRONMENTAL ENGINEERING)

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการมีส่วนร่วมและปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในครัวเรือน รวมถึงเปรียบเทียบผลของการได้รับและไม่ได้เงินยังชีพค่ากระแสไฟฟ้าต่อการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในครัวเรือนของพนักงาน กฟผ. ทั้งนี้เพื่อเสนอแนะแนวทางในการส่งเสริมการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในครัวเรือนของพนักงาน กฟผ. และบุคคลภายนอกโดยผ่านการใช้นโยบายการให้เงินยังชีพประเภทอื่นๆ โดยปัจจัยที่ทำการศึกษา แบ่งเป็นปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยกระตุ้น การศึกษาใช้แบบสอบถามเพื่อรวบรวมข้อมูลจากพนักงาน กฟผ. ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างจำนวน 385 ราย อธิบายลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยต่างๆ ที่ศึกษากับระดับการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในครัวเรือน โดยการวิเคราะห์การผันแปรทางเดียว (One way Analysis of Variance: ANOVA)

ผลการศึกษา พบว่า พนักงาน กฟผ.ที่ได้รับเงินยังชีพค่ากระแสไฟฟ้ามีส่วนร่วมระดับปานกลาง และพนักงานที่ไม่ได้รับเงินยังชีพ มีส่วนร่วมอยู่ในระดับต่ำ โดยการได้รับหรือไม่ได้รับเงินยังชีพค่ากระแสไฟฟ้า ไม่มีผลต่อระดับการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในครัวเรือน ข้อเสนอแนะที่ได้จากการศึกษาคือ กฟผ. ควรรณรงค์ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรมากขึ้น รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมโดยใช้มาตรการจูงใจ

123 หน้า

Copyright by Mahidol University