

ค่านิยมของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรามธิบดี ประเทศไทย



สุพัตรา บุญเยี่ยม

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. 2553

Copyright by Mahidol University

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

ค่านิยมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรามธิบดี ประเทศไทย

THE VALUES OF REGISTERED NURSES IN RAMATHIBODI HOSPITAL, THAILAND

สุพัตรา บุญเยี่ยม 5037048 PPH/M

วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: ภูษิตา อินทรประสงค์, พบ.ด.(การบริหารการพัฒนา), จรรยา ภัทรอาชาชัย, Sc.D.(Biostatistics), สิริษา สัมมาวาจ, Ed.D.(Dev. Ed.)

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงพรรณนา โดยใช้วิธีการสำรวจแบบตัดขวาง เพื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของตัวแปรคุณสมบัติส่วนบุคคลและคุณลักษณะงานกับค่านิยมพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรามธิบดี โดยใช้แบบสอบถามรวบรวมข้อมูลจากพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรามธิบดีปฏิบัติงานในโรงพยาบาลรามธิบดีอย่างน้อย 1 ปี ที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยและงานส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 340 คน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ใช้สถิติ Repeated Measures (ANOVA) สถิติ Pearson's Product - Moment Correlation Coefficient และสถิติไคสแควร์ (Chi-Square Test)

ผลการวิจัยพบว่า พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรามธิบดีให้ความสำคัญกับค่านิยมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรามธิบดีในภาพรวมระดับปานกลาง และให้ความสำคัญกับค่านิยมส่วนบุคคลมากที่สุด รองลงมาคือ ค่านิยมวิชาชีพ ค่านิยมหลักมหาวิทยาลัยมหิดล และค่านิยมองค์กร พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรามธิบดีมีการรับรู้ว่าคุณลักษณะงานทางการพยาบาลในภาพรวม มีคุณลักษณะงานอยู่ในระดับสูง พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรามธิบดีที่มีประสบการณ์การทำงาน ระดับการศึกษา และสถานภาพการจ้างงานแตกต่างกัน ค่านิยมแตกต่างกัน แต่คุณลักษณะงานแตกต่างกันค่านิยมไม่แตกต่างกัน ประสบการณ์การทำงาน และระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำมากกับค่านิยมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรามธิบดี และคุณลักษณะงานไม่มีความสัมพันธ์กับค่านิยมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรามธิบดี

ข้อเสนอแนะ: ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดีควรนำค่านิยมเข้าไปสู่ระบบการเรียนการสอนด้วยการสอนค่านิยมหลักมหาวิทยาลัยมหิดล ค่านิยมวิชาชีพ กำหนดนโยบายส่งเสริมพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรามธิบดีให้ความสำคัญกับค่านิยมองค์กรมากขึ้น กำหนดนโยบายให้หัวหน้าหอผู้ป่วย หัวหน้างาน เปิดโอกาสให้พยาบาลวิชาชีพมีอิสระในการใช้วิจารณญาณของตนเอง สามารถที่จะตัดสินใจได้ด้วยตนเองในการดำเนินงาน และนโยบายการแจ้งผลการปฏิบัติงานเพื่อให้พยาบาลวิชาชีพรับรู้การปฏิบัติงานทั้งในส่วนที่ดีและที่ต้องปรับปรุงอย่างเป็นปัจจุบัน

คำสำคัญ: พยาบาลวิชาชีพ / คุณสมบัติส่วนบุคคล / ค่านิยมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรามธิบดี /

คุณลักษณะงาน

**THE VALUES OF REGISTERED NURSES IN RAMATHIBODI HOSPITAL,
THAILAND**

SUPATTRA BOONJEAM 5037048 PHPH/M

M.Sc.(PUBLIC HEALTH), MAJOR IN HEALTH ADMINISTRATION

THESIS ADVISORY COMMITTEE: BHUSITA INTARAPRASONG, Ph.D.(Dev. Adm.), JANYA PATARAACHACHAI, M.Sc.(Biostatistics), SIRAYA SUMMAWART, Ed.D.(Dev. Ed.)

ABSTRACT

This study was descriptive research conducted to analyze the relationship among personal attributes, job characteristics and the values of registered nurses in Ramathibodi hospital, Thailand. Data collection was done by using a questionnaire to collect data from 340 registered nurses in Ramathibodi hospital who had at least one year of working experience in the ward and in health promotion. The data was analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation, repeated measures (ANOVA), Pearson's product - moment correlation coefficient and a chi-square test.

The results revealed that most registered nurses in Ramathibodi Hospital gave importance to all values at a medium level and personal values at the highest level. Next were professional values, followed by Mahidol University's core values, and finally organizational values. Registered nurses in Ramathibodi Hospital differed in their working experience, educational level, and hiring status, and they had different values. However, job characteristics were different but the values were not different. Working experience and educational level had a positive relationship with a low correlation with the values of registered nurses in Ramathibodi Hospital. Job characteristics had no relationship with the values of registered nurses in Ramathitbodi Hospital.

Recommendations: The School of Nursing, Ramathibodi Hospital should incorporate values into the educational curriculum by teaching the core values of Mahidol University as well as professional values. It should set policies that encourage the registered nurses in Ramathibodi Hospital to give more importance to the organizational values and set a policy for the Ward Head/ Chief to allow the registered nurses to be free to make their own decisions. It should set a policy to report performance results so registered nurses know their positive points and the areas that they need to improve on.

KEY WORDS: REGISTERED NURSE / PERSONAL ATTRIBUTES /
VALUES OF REGISTERED NURSES IN RAMATHIBODI
HOSPITAL / JOB CHARACTERISTICS

213 Pages