

**RELATIONSHIP OF PERSONAL FACTORS, EMPOWERMENT,
AND COMPETENCIES OF NURSE PRACTITIONERS WORKING
IN PRIMARY CARE UNITS**



**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF NURSING SCIENCE
(FAMILY NURSE PRACTITIONER)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY
2009**

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

RELATIONSHIP OF PERSONAL FACTORS, EMPOWERMENT AND COMPETENCIES OF NURSE PRACTITIONERS WORKING IN PRIMARY CARE UNITS

MONTHON THONGNIT 4637728 NSFN / M

M.N.S. (FAMILY NURSE PRACTITIONER)

THESIS ADVISORY COMMITTEE: USAPORN CHAVALITNITIKUL, M.P.H.,
PANUDDA PRIYATRUK, M.Sc.**ABSTRACT**

The purpose of this correlational descriptive research was to study nurse practitioners' competencies and factors relating to their competencies. The sample consisted of 151 nurse practitioners in primary care units in the 3rd public health region. The instruments were self-administered questionnaires consisting of question on personal data, empowerment and competencies of nurse practitioners. Data were collected by mailing during September, 2008 and analyzed by percentage, means, standard deviations, Mann-Whitney Test, and Pearson's product-moment correlation coefficient.

Results revealed that the competency of nurse practitioners was at a high level ($\bar{x} = 3.88$, S.D. = 0.31). The overall empowerment of nurse practitioners was at moderate level ($\bar{x} = 3.47$, S.D. = 0.59). There was a positive significant relationship between empowerment and competency of nurse practitioners ($r = 0.34$, p -value < .001).

The findings suggest that nurse practitioners should be empowered continuously to increase their professional competence and to support their future education at higher levels in order to become advanced practice nurses.

**KEY WORDS: COMPETENCY / EMPOWERMENT / NURSE PRACTITIONER /
PRIMARY CARE UNIT**

59 pages.

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การเสริมสร้างพลังอำนาจและสมรรถนะของพยาบาลเวชปฏิบัติที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ

RELATIONSHIP OF PERSONAL FACTORS, EMPOWERMENT AND COMPETENCIES OF NURSE PRACTITIONERS WORKING IN PRIMARY CARE UNITS

มณฑล ทงนิตย 4637728 NSFN/M

พย.ม. (การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: อูษาพร ชาวลิตนิธิกุล, M.P.H., ปนัดดา ปรียทฤณ, M.Sc.

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การสร้างเสริมพลังอำนาจและสมรรถนะของพยาบาลเวชปฏิบัติที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ การศึกษาคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างจากรายชื่อของพยาบาลเวชปฏิบัติที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิในเขต 3 ประกอบด้วยจังหวัดนครสวรรค์ กำแพงเพชร พิจิตร และอุทัยธานี กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลเวชปฏิบัติจำนวน 151 คน เครื่องมือในการวิจัยประกอบด้วยแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล, การสร้างเสริมพลังอำนาจ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพยาบาลเวชปฏิบัติ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยการส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน แมนวิทีนีย์ เทส และ ค่าสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า สมรรถนะของพยาบาลเวชปฏิบัติที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิในเขต 3 โดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 3.09$, S.D. = 0.36) การสร้างเสริมพลังอำนาจอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.47$, S.D. = 0.59) และมีความสัมพันธ์ทางบวกกับสมรรถนะของพยาบาลเวชปฏิบัติ ($r = 0.337$, $p\text{-value} < .001$)

จากผลการศึกษานี้มีข้อเสนอแนะว่าพยาบาลเวชปฏิบัติควรได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยให้พยาบาลเวชปฏิบัติมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนให้พยาบาลเวชปฏิบัติได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เพื่อนำไปสู่การเป็นผู้ชำนาญการในการปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง