

**COMPOSITIONS OF THE SELF – DEVELOPMENT OF THE
EMPLOYEES IN THE LEARNING ORGANIZATION**

VANIDA SUDNUCH

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF EDUCATION
(ADULT AND CONTINUING EDUCATION)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY**

2007

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

องค์ประกอบของการพัฒนาตนเองของพนักงานในองค์กรแห่งการเรียนรู้
(COMPOSITIONS OF THE SELF – DEVELOPMENT OF THE EMPLOYEES
IN THE LEARNING ORGANIZATION)

วนิดา สุขนุช 4637801 SHAC/M

ศษ.ม. (การศึกษาผู้ใหญ่และการศึกษาต่อเนื่อง)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : สมคิด อิศระวัฒน์, ค.บ.(เกียรตินิยม), ค.ม.,Ph.D.,
บุญลือ ทองอยู่, กศ.บ., กศ.ม., กศ.ด., ณรงค์ รัตนะ,วศ.บ., MSC.E.

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง องค์ประกอบของการพัฒนาตนเองของพนักงานในองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาองค์ประกอบของการพัฒนาตนเองของพนักงานในองค์กรแห่งการเรียนรู้ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ พนักงานในกลุ่มธุรกิจกระดาษและบรรจุภัณฑ์ เครื่องซีเมนต์ไทย จำนวน 30 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสัมภาษณ์ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น จำนวน 1 ชุด การวิเคราะห์ข้อมูลใช้วิธีวิเคราะห์เนื้อหา สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ การแจกแจงความถี่

ผลการวิจัยพบว่า

องค์ประกอบซึ่งทำให้กลุ่มตัวอย่างเกิดการพัฒนาตนเอง ได้แก่ ความก้าวหน้าในหน้าที่ การงาน และความต้องการของแต่ละบุคคล วิธีการพัฒนาตนเองของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ การเข้าร่วมกิจกรรมที่ทางบริษัทจัดให้ (เข้าอบรม สัมมนา เข้าร่วมปฏิบัติโครงการต่างๆ และเรียนรู้จากพี่เลี้ยง) และเรียนรู้ด้วยตนเอง (อ่านหนังสือ เอกสารต่างๆ ใช้อินเทอร์เน็ต และจากการทำงาน) และ กลุ่มตัวอย่างอยากให้บริษัทสนับสนุนกิจกรรมเพื่อการพัฒนาตนเอง ได้แก่ การจัดหลักสูตรฝึกอบรม มีห้องสมุด หรือมุมหนังสือต่างๆ และการเปิดโอกาสให้ใช้อินเทอร์เน็ต

COMPOSITIONS OF THE SELF – DEVELOPMENT OF THE EMPLOYEES
IN THE LEARNING ORGANIZATION

VANIDA SUDNUCH 4637801 SHAC/M

M.Ed. (ADULT AND CONTINUING EDUCATION)

THESIS ADVISORS : SOMKID ISARAWATANA, B.Ed(Honors), Ph.D.,
BOONLUE TONGYOO, Ed.D., NARONG RATTANA, MSC.E.

ABSTRACT

The research studied the compositions of employee self-development in a learning organization. The sample were 30 employees in the Paper and Packaging Business of the Siam Cement Group, Thailand. The instrument was a structured interview prepared by the researcher. Content analysis was used in data analysis. Statistics used in this research was frequency distribution.

There were several findings. The compositions of the sample's self-development were working position progress and individual needs. The self-development methods of the sample were participation in activities set by the company (attending training, seminars, participation in project operations and learning from elder coworkers), and self-learning (reading books and documents, using the internet, and working).

In summary, the samples required the company to support activities for self-development such as providing training courses, a library or reading corner, and internet access.

KEY WORDS : LEARNING ORGANIZATION / SELF – DEVELOPMENT

123 pp.