FACTORS INFLUENCING EMPLOYEES’ SELF-DEVELOPMENT IN NANYANG TEXTILE GROUP

KORAKOT MEKCHAIDEE

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF MASTER OF EDUCATION (ADULT AND CONTINUING EDUCATION) FACULTY OF GRADUATE STUDIES MAHIDOL UNIVERSITY 2005

ISBN 974-04-5960-9 COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY
ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรระดับปฏิบัติการของกลุ่มบริษัทนันยางเท็กซ์ไทย (FACTORS INFLUENCING EMPLOYEES’ SELF-DEVELOPMENT IN NANYANG TEXTILE GROUP)

กรกช เมฆใจดี
4436188 SHAC/M

ศษ. (การศึกษาผู้ใหญ่และการศึกษาต่อเนื่อง)

คณะ仉การควบคุมวิทยานิพนธ์ : นนท์ ศรีวัฒน์, Ed.D., ประกาศยุทธ ลุมบุรี, ศษ. ด.ก. สมศักดิ์ สั่งสัมพันธ์, M.P.A.

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ เพื่อศึกษาระดับการพัฒนาตนเองของบุคลากรระดับปฏิบัติการของกลุ่มบริษัทนันยางเท็กซ์ไทย และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรดังกล่าวตามตัวแปร อายุ ประสบการณ์การทำงาน ตำแหน่งงาน แรงจูงใจฝันสัมฤทธิ์ ลักษณะมุ่งอนาคต และสภาพแวดล้อมภายในองค์กร โดยมีกลุ่มตัวอย่างจำนวน 252 คน เข้าสู่เกณฑ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยตัดแปลงและพัฒนาขึ้น สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ทำร้อยละ ทำลัทธิสมมติ ทำวิเคราะห์สถิติสัมประสิทธิ์สถิติทดสอบของเพียร์สัน และการทำความชัดเจนพหุแบบขั้นตอนผลการวิจัยพบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีการพัฒนาตนเองโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ปรากฏว่ากลุ่มตัวอย่างมีการพัฒนาตนเองด้านจิตใจสูงที่สุด ส่วนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ 0.01 ได้แก่ ประสบการณ์การทำงาน แรงจูงใจฝันสัมฤทธิ์ ลักษณะมุ่งอนาคตและสภาพแวดล้อมภายในองค์กร สภาพรับ อายุ และตำแหน่งงาน ไม่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาตนเองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

การวิจัยครั้งนี้มีข้อเสนอแนะคือ องค์กรควรมีการสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรให้ บรรลุเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาตนเอง โดยเฉพาะทางด้านวิชาชีพ ตลอดจนปลูกฝังเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากร รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้เอื้อต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากร

91 หน้า. ISBN 974-04-5960-9
FACTORS INFLUENCING EMPLOYEES’ SELF-DEVELOPMENT IN NANYANG TEXTILE GROUP

KORAKOT MEKCHAIDEE  4436188  SHAC/M

M.Ed.(ADULT AND CONTINUING EDUCATION)


ABSTRACT

The purposes of this survey research were to study the level of employees’ self-development, and to study factors influencing employees’ self-development in Nanyang Textile Group. The variables included age, working experience, work position, achievement motivation, future orientation and working atmosphere. The sample consisted of 252 employees who had been working in Nanyang Textile Group. The data were collected by questionnaire, which was adapted and developed by the researcher. The statistics used for analyzing the data were percentage, arithmetic mean, standard deviation, Pearson's Product Moment Correlation Coefficient and stepwise multiple regression.

The research findings revealed that most of the employees had a moderate level of self-development. After consideration of various aspects, it was found that the highest level in employees’ self-development was in mental self-development. The factors influencing employees’ self-development that had statistical significance at the 0.01 level were working experience, achievement motivation, future orientation and working atmosphere. However, age and work position did not cause any statistically significant influence on employees’ self-development.

The suggestions from this research are: the organization should promote employees to be concerned about self-development especially in the aspect of career self-development, and build attitudes towards improving employees’ self-development. Furthermore, a supportive working atmosphere should be provided to enhance employees’ self-development.

KEY WORDS : SELF-DEVELOPMENT / EMPLOYEES / HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

91 p. ISBN 974-04-5960-9