

**HEALTH PERSONNEL'S BEHAVIOR ON ELECTRICAL ENERGY
CONSERVATION FOR GENERAL HOSPITALS
IN RATCHABURI PROVINCE, THAILAND**

WANLEE THEERANANTACHAI

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR THE DEGREE
OF MASTER OF ARTS (ENVIRONMENT)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY**

2004

ISBN 974-04-5009-1

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

HEALTH PERSONNEL'S BEHAVIOR ON ELECTRICAL ENERGY CONSERVATION FOR GENERAL HOSPITALS IN RATCHABURI PROVINCE , THAILAND

WANLEE THEERANANTACHAI 4537061 SHEV/M

M.A. (ENVIRONMENT)

THESIS ADVISORS: WILASINEE ANOMASIRI, B.Ed.(GEOGRAPHY), M.A. (ENVIRONMENT),D.Sc. (TECNOLOGY OF ENVIRONMENTAL MANAGEMENT), PANNIPA BURAPHACHEEP, LL.M., JIRAPORN CHUCKPAIWONG, M.A. (ENVIRONMENT)

ABSTRACT

The objectives of this research were to study health personnel's behavior and factors affecting electrical energy conservation in general hospitals, Ratchaburi Province, Thailand. Factors investigated included problems, obstacles, and suggestions for encouraging health personnel's electrical energy conservation behavior. The sample group included 360 health personnel from general hospitals located in Ratchaburi Province, who had been working for their hospital not less than 1 year. The research instruments consisted of a questionnaire and data analysis was by means of percentages, means, standard deviation, one-way analysis of variance, and multi-factor analysis of variance.

It was found that the sample group had high electrical energy conservation behavior and factors affecting such behavior were age, working terms, attitude towards electrical energy conservation, experience of environmentally related activities, and emphasis on the value of the environment. The variation of electrical energy conservation behavior was statistically significant at a 0.001 level. Other variables including gender, level of information received, and level of knowledge affected the variation of such behavior at a statistical significance of 0.05. It was also found that the work position, level of education, number of family members, family average income, and accommodation did not cause a variation in such behavior.

The researcher suggests that hospital management encourage the health personnel's electrical energy conservation behavior by offering them the right knowledge, awareness, and related information, regularly and seriously supporting the environmental and energy activities at all levels and encouraging working group chiefs, department heads, or supervisors to be the prototype of these activities. There should also be continuous evaluation of the efficiency of practice done by the supervisors or managers. Moreover, the governmental entities, private organizations, and mass media, especially television, newspapers, and radio should regularly publicize the knowledge and awareness on electrical energy conservation, which will develop and make personnel use better and more efficient electrical energy conservation behavior.

KEY WORDS: BEHAVIOR / ENERGY / CONSERVATION / HOSPITAL

177 pp. ISBN 974-04-5009-1

พฤติกรรมการณ์อนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลทั่วไป จังหวัดราชบุรี (HEALTH PERSONNEL'S BEHAVIOR ON ELECTRICAL ENERGY CONSERVATION FOR GENERAL HOSPITALS IN RATCHABURI PROVINCE, THAILAND)

วัลลีย์ ชีรานันตชัย 4537061 SHEV/M

ศค.ม. (สิ่งแวดล้อม)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์: วัลลีย์ อโนมะศิริ, ศษ.บ.,ศค.ม.,วท.ค., พรรณิภา บุรพาชีพ, น.บ. (เกียรตินิยมดี), น.ม., จิราพร จักรไพลวงศ์, ศ.บ., ศค.ม.

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมและปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการณ์อนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลทั่วไป จังหวัดราชบุรี รวมทั้งศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการณ์อนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลทั่วไป จังหวัดราชบุรี

กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษา คือ บุคลากรโรงพยาบาลทั่วไป จังหวัดราชบุรี โดยปฏิบัติงานในโรงพยาบาลต้นสังกัดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 360 ราย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์การผันแปรทางเดียว และการวิเคราะห์การผันแปรประกอบกับการวิเคราะห์การจำแนกหมู่ ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีพฤติกรรมการณ์อนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าในระดับสูง และปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการณ์อนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า คือ อายุ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ทักษะเกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า การมีประสบการณ์ด้านสิ่งแวดล้อม และการให้คุณค่าสิ่งแวดล้อม โดยมีผลต่อการผันแปรของพฤติกรรมการณ์อนุรักษ์ พลังงานไฟฟ้า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 ส่วนตัวแปร เพศ ระดับการรับรู้ข่าวสาร และระดับความรู้ มีผลต่อการผันแปรของพฤติกรรมการณ์อนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 นอกจากนี้ ยังพบว่า ตำแหน่ง ระดับการศึกษา จำนวนสมาชิกในครอบครัว รายได้ครอบครัวเฉลี่ยต่อเดือน และ ที่พักอาศัย ไม่ก่อให้เกิดการผันแปรของพฤติกรรมการณ์อนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลทั่วไป จังหวัดราชบุรี

ข้อเสนอแนะของผู้วิจัยเพื่อก่อให้เกิดพฤติกรรมการณ์อนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโรงพยาบาลทั่วไป จังหวัดราชบุรีที่ถูกต้อง กล่าวคือ ผู้บริหารของแต่ละโรงพยาบาล อาจส่งเสริมพฤติกรรมการณ์อนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าของบุคลากรโดยการให้ความรู้ ความตระหนักและข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า ที่ถูกต้อง ตลอดจนการสนับสนุนกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานให้แก่บุคลากรทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ จริงจัง ส่งเสริมบทบาทของหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้างาน ในการเป็นแบบอย่างในพฤติกรรมที่ดีในการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าแก่บุคลากร ควรมีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติ โดยผู้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงาน หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และ สื่อมวลชนทุกประเภท โดยเฉพาะทางโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ และวิทยุ ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้และความตระหนักในการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ ซึ่งสิ่งต่างๆเหล่านี้จะนำมาซึ่งการพัฒนาบุคลากรและทำให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมการณ์อนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าที่ถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน