

**FACTORS AFFECTING EMIGRATION DECISION OF LABOUR
IN NANG RONG DISTRICT, BURIRUM PROVINCE IN 2000**

SORAPONG WICHAKUL

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF ARTS
(POPULATION AND SOCIAL RESEARCH)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY
2004**

ISBN 974-04-5145-4

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

FACTORS AFFECTING EMIGRATION DECISION OF LABOUR IN NANG RONG DISTRICT, BURIRUM PROVINCE IN 2000

SORAPONG WICHAKUL 4536071 PRPR / M

M.A. (POPULATION AND SOCIAL RESEARCH)

THESIS ADVISORS : KUSOL SOONTHORNDHADA, Ph.D. (POPULATION AND DEVELOPMENT), ORAPIN PITAKMAHAKET, Ph.D.(APPLIED POPULATION RESEARCH)

ABSTRACT

The objectives of this study were to investigate how household, personal and reinforcing factors affect the decision of labour in Nang Rong District, Burirum Province to emigrate and work abroad. Both quantitative and qualitative methods were used in this study. The samples used in the quantitative study were selected from secondary data of "Demographic Responses to Changing Environment Project in Nang Rong, Burirum (Phase 3)" in 2000 conducted by the Institute for Population and Social Research, Bangkok, and the Carolina Population Center, the University of North Carolina at Chapel Hill. Ninety-one internal migrants from 91 households and 91 emigrants from 82 households aged 15-64 years supplied the material for the database which was then analyzed by using Logistic Regression. This was supported by a qualitative study based on in-depth interviews with 10 workers who had worked abroad since 2000 but had returned to Nang Rong. In addition, two recruitment companies and one provincial government officer responsible for sending workers abroad were also interviewed. Content analysis was used to analyze qualitative data.

The basic characteristics of the sample groups were different in all of these aspects: age, marital status, number of household members, number of dependents, use of land for agriculture, land ownership and income from agricultural products. The majority of emigrants were older, more likely to be married than single, but with less household members and dependent members, land and income than the internal migrants. The percentage of emigrants who had no land, no ownership of land and no income from agricultural products was equal at about 40 percent each.

The most statistically significant factors in the emigrant's decision to work abroad were age and number of household member (p-value 0.05). This can be explained by the fact that older workers had higher skills and previous migration experiences. Also, large families mean a more pressing need for money.

The data from in-dept interview supported that there were many factors involved in the decision to work abroad particularly, source of loan, recruitment agencies/brokers, working skill, experiences of migration and social networks such as peers, relatives and persons who had previously worked abroad.

**KEY WORDS : MIGRATION/ EMIGRATION DECISION/
INTERNATIONAL LABOUR**

80 pp. ISBN 974-04-5145-4

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศของชาวอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ในปี พ.ศ. 2543 (FACTORS AFFECTING EMIGRATION DECISION OF LABOUR IN NANG RONG DISTRICT, BURIRUM PROVINCE IN 2000)

สรพงษ์ วิชกุล 4536071 PRPR/M

ศศ.ม. (วิจัยประชากรและสังคม)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : กุศล สุนทรธาดา, Ph.D. (POPULATION AND DEVELOPMENT),
อรพินท์ พิทักษ์มหาเขต, Ph.D. (APPLIED POPULATION RESEARCH)

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยระดับครัวเรือน บุคคล และปัจจัยสนับสนุน ที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจย้ายถิ่นเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงาน ในเขตอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นการศึกษาทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ การศึกษาเชิงปริมาณใช้ข้อมูลทุติยภูมิจากการสำรวจของโครงการวิจัยเรื่อง “การศึกษาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมที่มีต่อประชากรในอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ รอบที่ 3 (พ.ศ. 2543)” ดำเนินการโดยสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับ ศูนย์ประชากร แคลโรไลนา มหาวิทยาลัยนอร์ทแคโรไลนา ณ. ชาเปิลฮิลล์ ประเทศสหรัฐอเมริกา ตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้ สุ่มมาเฉพาะผู้ย้ายถิ่น ที่มีอายุระหว่าง 15-64 ปี ที่เดินทางไปทำงานภายในประเทศ จำนวน 91 คน จาก 91 ครัวเรือน และผู้ย้ายถิ่นที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 91 คน จาก 82 ครัวเรือน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติวิเคราะห์ถดถอยแบบโลจิสติก (Logistic Regression) และสนับสนุนการศึกษาเชิงปริมาณโดยใช้การศึกษาเชิงคุณภาพ โดยการสัมภาษณ์ระดับลึกทั้งผู้ที่เคยย้ายถิ่นออกไปทำงานในและต่างประเทศในปี พ.ศ. 2543 ซึ่งปัจจุบันได้เดินทางกลับมาจากการทำงานแล้วจำนวน 10 ราย รวมทั้งบริษัทจัดหางานในอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการจัดหางานไปต่างประเทศในระดับจังหวัด ส่วนการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis)

ผลการศึกษาพบว่า ลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างผู้ย้ายถิ่นไปทำงานทั้งในและต่างประเทศ มีความแตกต่างกันในด้านเพศ สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครัวเรือน จำนวนสมาชิกในครัวเรือนที่เป็นภาระ ที่ดินที่ใช้ในการเพาะปลูก การมีกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่ใช้ในการเพาะปลูก และรายได้จากผลผลิตหลักทางการเกษตร ผู้ย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีอายุมากและสมรสแล้ว มาจากครัวเรือนที่มีจำนวนสมาชิกในครัวเรือน และจำนวนสมาชิกในครัวเรือนที่เป็นภาระมาก แต่มีที่ดินและมีรายได้น้อย โดยผู้ที่ย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศที่ไม่มีที่ดิน ไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่ดิน และไม่มีรายได้จากผลผลิตหลักทางการเกษตร มีสัดส่วนใกล้เคียงกันประมาณร้อยละ 40

ผลการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศ พบว่า อายุและจำนวนสมาชิกในครัวเรือน มีผลต่อการย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศของแรงงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงว่า ผู้ที่มีอายุมากย่อมมีทักษะในการทำงานสูงและมีประสบการณ์ในการย้ายถิ่นมาก่อน รวมทั้งครัวเรือนที่มีสมาชิกมากย่อมหมายถึง ความต้องการรายได้ที่มากเพื่อมาใช้จ่ายในครัวเรือน

ข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึกพบว่า มีปัจจัยสนับสนุนการตัดสินใจย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศมากมาย โดยเฉพาะ แหล่งเงินกู้ บริษัทจัดหางาน นายหน้าจัดหางาน ทักษะการทำงาน ประสบการณ์ในการย้ายถิ่นไปทำงานและเครือข่ายทางสังคม ได้แก่ คนรู้จัก/เพื่อน/ญาติพี่น้อง และผู้ที่เคยหรือกำลังทำงานในต่างประเทศ