

**THE DEVELOPMENT OF AN ENVIRONMENTAL EDUCATION  
TRAINING CURRICULUM ON HEALTHY WORKPLACES FOR  
OFFICERS IN THE THAILAND TOBACCO MONOPOLY**

**WANANONG APIPRAJPONG**

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT  
OF THE REQUIREMENTS FOR  
THE DEGREE OF MASTER OF EDUCATION  
(ENVIRONMENTAL EDUCATION)  
FACULTY OF GRADUATE STUDIES  
MAHIDOL UNIVERSITY  
2004**

**ISBN 974-04-5005-9**

**COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY**

THE DEVELOPMENT OF AN ENVIRONMENTAL EDUCATION TRAINING CURRICULUM ON HEALTHY WORKPLACES FOR OFFICERS IN THE THAILAND TOBACCO MONOPOLY.

WANANONG APIPRAJPONG 4337351 SHED/M

M.Ed. (ENVIRONMENTAL EDUCATION)

THESIS ADVISORS : RACHANONT SUPAPONGPICHATE, Ph.D., WASIN PLUEMCHAROEN, M.Ed., PRADIT BOONTUNTRAPIWAT, M.S.

ABSTRACT

The purpose of this research was to develop and implement an environmental education training curriculum on healthy workplaces for Thailand Tobacco Monopoly officers. Three hundred and thirteen people were sampled from assistants to the head of divisions to the higher levels of Thailand Tobacco Monopoly, Bangkok, the research was divided into 3 steps. The first step was preparation of a curriculum. Data were collected by reviewing documents and related studies and giving questionnaires to all the samples to survey the training needs. The second step was curriculum formulation. The training program comprised the objectives, concepts, content, training procedures, schedules and evaluation. After formulation, this training program was endorsed three thesis advisors and three experts in education for healthy workplaces. The third step was implementation and evaluation. The training program was implemented in a real classroom with 33 officers. The results of the training were evaluated using the pre-test and post-test and the training program was evaluated by questionnaires.

The results validated this curriculum for use. After the training program was implemented, it was found that the average post-test scores of the experimental group were statistically higher than the pre-test scores at 0.05 level of significance. The participants expressed a high level of satisfaction with the training course. This indicates that the training program was appropriate for Thailand Tobacco Monopoly officers seeking to improve their knowledge on healthy workplaces.

KEY WORDS : DEVELOPMENT / ENVIRONMENTAL EDUCATION / TRAINING CURRICULUM / HEALTHY WORKPLACES / OFFICERS IN THE THAILAND TOBACCO MONOPOLY

200 pp. ISBN 974-04-5005-9

การสร้างและทดลองใช้หลักสูตรฝึกอบรมสิ่งแวดล้อมศึกษา เรื่อง สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน สำหรับพนักงานโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง (THE DEVELOPMENT OF AN ENVIRONMENTAL EDUCATION TRAINING CURRICULUM ON HEALTHY WORKPLACES FOR OFFICERS IN THE THAILAND TOBACCO MONOPOLY)

วรรณอนงค์ อภิปราชญ์พงศ์ 4337351 SHED/M

ศษ.ม. (สิ่งแวดล้อมศึกษา)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : รัชชานนท์ สุภพงษ์พิเชฐ, Ph.D., วศิน ปลื้มเจริญ, M.Ed., ประดิษฐ์ บุญตันตราภีวัฒน์, M.S.

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและทดลองใช้หลักสูตรฝึกอบรมสิ่งแวดล้อมศึกษา เรื่อง สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน สำหรับพนักงานของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้บริหารระดับกลาง ตั้งแต่ผู้ช่วยหัวหน้ากองขึ้นไป 16 หน่วยงาน ภายในโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ โดยมีลำดับขั้นตอนการวิจัยดังนี้ คือ ขั้นตอนเตรียมการสร้างหลักสูตร ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรมจากกลุ่มตัวอย่าง 313 คน ด้วยแบบสอบถาม ขั้นสร้างหลักสูตรฝึกอบรม ประกอบด้วยวัตถุประสงค์ในการฝึกอบรม ความคิดรวบยอด เนื้อหาวิชา วิธีดำเนินการฝึกอบรม การวัดและ การประเมินผล ซึ่งตรวจสอบคุณภาพของหลักสูตรโดยคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ และ ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน และขั้นทดลองใช้และประเมินผลหลักสูตร โดยนำหลักสูตรไปทดลองใช้ในสถานการณ์จริงกับกลุ่มตัวอย่างจำนวน 33 คน ประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมโดยใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม และประเมินผลหลักสูตรฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็น

ผลการวิจัยพบว่า หลักสูตรฝึกอบรมที่สร้างขึ้น มีประสิทธิภาพเหมาะสมที่จะนำไปใช้ในการฝึกอบรม หลังจากนำไปทดลองใช้ ผลปรากฏว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคะแนนความรู้ เรื่อง สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน สูงกว่าก่อนการฝึกอบรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และพบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรและกระบวนการฝึกอบรม จึงแสดงให้เห็นว่าหลักสูตรฝึกอบรมที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น มีความเหมาะสมต่อการให้ความรู้ในเรื่อง สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานให้กับพนักงานของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง