

**FACTORS RELATED TO THE FAMILY RELATIONSHIP
OF THE WOMEN ADMINISTRATIVE LEADERS
IN GOVERNMENT SERVICE IN THE BANGKOK
METROPOLITAN AREA**

CHEEVINPHAN DHITAYARAK

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF ARTS
(POPULATION EDUCATION)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY
2004**

**ISBN 974-04-4753-8
COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY**

ปัจจัยที่มีผลต่อความสัมพันธ์ในครอบครัวของผู้บริหารสตรีในหน่วยงานภาครัฐบาลในเขตกรุงเทพมหานคร (FACTORS RELATED TO THE FAMILY RELATIONSHIP OF THE WOMEN ADMINISTRATIVE LEADERS IN GOVERNMENT SERVICE IN THE BANGKOK METROPOLITAN AREA)

ชีวินพันธุ์ ธิตยารักษ์ 4236940 SHPE / M

ศศ.ม. (ประชากรศึกษา)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ศุภวัณณ์ พลายน้อย, กศ.ค. (วิจัยและพัฒนาหลักสูตร), ประภาพรรณ อุ๋นอบ, ศษ.ค. (ประชากรศึกษา), จิตตินันท์ เฉชะคุปต์, Ph.D. (Human Development and Family Studies)

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความสัมพันธ์ในครอบครัวของผู้บริหารสตรีที่ทำงานในภาครัฐบาลในเขตกรุงเทพมหานคร และปัจจัยที่มีผลต่อความสัมพันธ์ในครอบครัว ของผู้บริหารสตรี เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามกับผู้บริหารสตรีที่มีสถานภาพเป็นนางและมีระดับตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/กอง ขึ้นไปจำนวน 205 คน ข้อมูลที่ได้นำมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน

ผลการศึกษาพบว่า ผู้บริหารสตรีมีระดับความสัมพันธ์ในครอบครัวในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ในรายด้านพบว่า ผู้บริหารสตรีมีระดับความสัมพันธ์ในครอบครัวด้านการมีพันธะต่อความสุขและสวัสดิภาพของครอบครัวมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านการชื่นชมคุณค่าของคนในครอบครัว ด้านการมีสมรรถนะจัดการวิกฤติการณ์ในครอบครัว ด้านการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน และด้านการมีศรัทธาต่อศาสนา ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอนพบว่า จากตัวแปรอิสระทั้งหมด 6 ตัวแปร มี 2 ตัวแปรที่มีผลต่อความสัมพันธ์ในครอบครัวคือ ตัวแปรการมีบุตร และตัวแปรการสนับสนุนจากบุคคลในครอบครัว โดยตัวแปรทั้งหมดนี้สามารถอธิบายความสัมพันธ์ในครอบครัวของผู้บริหารสตรีได้ร้อยละ 53.1

ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว รัฐบาลและหน่วยงานด้านการศึกษา ควรเผยแพร่โดยผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อเสนอภาพความรักความอบอุ่นในครอบครัว เพื่อให้บุคคลในทุกกลุ่มได้เห็นคุณค่าและให้ความสำคัญของครอบครัวและสมาชิกในครอบครัวของตน

FACTORS RELATED TO THE FAMILY RELATIONSHIP OF THE WOMEN ADMINISTRATIVE LEADERS IN GOVERNMENT SERVICE IN THE BANGKOK METROPOLITAN AREA.

CHEEVINPHAN DHITAYARAK 4236940 SHPE / M

M.A.(POPULATION EDUCATION)

THESIS ADVISORS: SUPAVAN PHLAINOI, Ed.D. (CURRICULUM DEVELOPMENT AND RESEARCH), PRAPHAPHAN UN-OB, Ed.D. (POPULATION EDUCATION), CHITTINUN TEJAGUPTA, Ph.D. (HUMAN DEVELOPMENT AND FAMILY STUDIES)

ABSTRACT

Women who are administrative leaders have difficulties in balancing their family role with their leadership role. Traditionally the woman should be in charge of the home. With the additional burden of the leadership role, she can suffer from stress. The purpose of the study was to survey the family relationship of executive women who work in government service in the Bangkok metropolitan area and factors related to their family relationship. Two hundred and five married and working women in leader positions filled out questionnaires.

This research revealed that executive women have good family relationships. On the topic of family relationship, the most important aspect was family happiness and safety, followed by admiration for family members, capability to deal with family crises, family communication, time spent together, and religious faith. It was found that, if women have children and if there is encouragement from family member, there will be a good family relationship. These two factors explain the family relationship at 53 percent.

As noted, the topic of religious faith was found to be of the lowest importance in the family relationship of executive women. However, this topic has for a long time been very important in Thai society as the basis for married life and moral principles within the family. In the family that has a high respect for the Buddhist religion there will be more presence of mind, patience, forgiveness, and help for one another. This is considered the basic responsibility for everyone in society. So the lack of religion in the executive women's families could contribute to any problems.

Because families without good relationships are prone to family problems causing a high divorce rate, the government section should support moral teaching concerning family life. Government departments such as the education and religion departments should support and coordinate the establishment of a suitable curriculum for the dissemination of moral teachings in schools or through other channels.

KEY WORDS : FAMILY RELATIONSHIP / WOMEN ADMINISTRATIVE LEADERS

106 pp. ISBN 974-04-4753-8