

**THE COMPARATIVE STUDIES OF THE TRANSPARENCY OF
THE PUBLIC ADMINISTRATION IN TAMBON
MUNICIPALITY AND TAMBON ADMINISTRATIVE
ORGANIZATION IN NAKORNPRATHOM PROVINCE**

THANITA THITIPAKORN

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF ARTS
(PUBLIC ADMINISTRATION)
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY**

2004

ISBN 974-04-4322-2

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

การศึกษาเปรียบเทียบความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครปฐม (THE COMPARATIVE STUDIES OF THE TRANSPARENCY OF THE PUBLIC ADMINISTRATION IN TAMBON MUNICIPALITY AND TAMBON ADMINISTRATIVE ORGANIZATION IN NAKORNPRATHOM PROVINCE)

ชนิตา ฐิติภากร 4537138 SHPA/M

ศศ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ศิริรัตน์ ชุณหคล้าย, Ph.D., สมบูรณ์ ศิริสรหรือรัฐ ร.ม., รัชดา ธนาดิเรก, Ph.D.

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับความโปร่งใส และศึกษาเปรียบเทียบถึงระดับความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครปฐม ประชากรที่ศึกษา คือ ข้าราชการประจำของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครปฐม จำนวน 191 คน ใช้วิธีการศึกษาเชิงปริมาณและศึกษาข้อมูล เอกสาร เครื่องมือวิจัย คือ แบบสัมภาษณ์ และแบบสอบถาม นำข้อมูลเชิงปริมาณที่ได้ไปวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows สถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ T-Test

ผลการวิจัยพบว่า ความโปร่งใสของเทศบาลตำบลอยู่ในระดับปานกลาง และองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับมาก เมื่อเปรียบเทียบความโปร่งใสในการบริหารงานเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าทั้ง 2 หน่วยงานมีความโปร่งใสในแต่ละด้านดังต่อไปนี้ไม่แตกต่างกัน คือ 1) การเปิดเผยข้อมูล 2) การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมของรัฐ 3) ความรับผิดชอบในการบริหารงาน อยู่ในระดับมาก แต่ในด้าน 4) การให้ประชาชนติดตาม ตรวจสอบการบริหารงาน มีความแตกต่างกัน คือ เทศบาลตำบลได้ให้ประชาชนติดตาม ตรวจสอบการบริหารงานน้อยกว่าองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเสนอแนะการวิจัย คือ (1) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย คือ ผู้บริหารระดับสูงควรเพิ่มข้อบัญญัติในการส่งเสริมด้านความโปร่งใส และส่วนกลางควรกำหนดนโยบายในการจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (2) ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ คือ ควรแจ้งข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง จัดหาเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์เมื่อจัดทำโครงการ ฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้าถึงหลัก ธรรมาภิบาล และปรับปรุงระเบียบต่าง ๆ ให้มีความยืดหยุ่น เพื่อให้ประชาชนทราบข้อมูลของหน่วยงาน และเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ อันจะนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน และทำให้การบริหารงานของรัฐเกิดความโปร่งใสมากขึ้น

THE COMPARATIVE STUDIES OF THE TRANSPARENCY OF THE PUBLIC
ADMINISTRATION IN TAMBON MUNICIPALITY AND TAMBON ADMINISTRATIVE
ORGANIZATION IN NAKORNPRATHOM PROVINCE

THANITA THITIPAKORN 4537138 SHPA/M

M.A. (PUBLIC ADMINISTRATION)

THESIS ADVISORS: SIRIRAT CHOONHAKLAI, Ph.D., SOMBOON SIRISANHIRAN,
M.A., RACHADA DHNADIREK, Ph.D.

ABSTRACT

Today transparency in government is important in Thailand. Hence, I want to know and compare the transparency of two types of local Thai government: 1) Tambon municipality which is larger and more responsive to people in each geography than the smaller one, the 2) Tambon Administrative Organization. This study is aimed to measure the level of transparency and compare the transparency in the administration of Tambon municipality and Tambon Administrative Organization in Nakornprathom. Documents were studied and an interview questionnaire given to the study population of 191 governmental officials from the two governments was analyzed.

The results reveal that the transparency of Tambon municipality is at the moderate level while that of Tambon Administrative Organization is high. Comparing the transparency of these two types of government, there is no difference in: information openness, people's participation, and responsibility in the operation, all at high levels. However, regarding people's investigation into the administration there is a difference. Tambon municipality let people investigate the administration less than did the Tambon Administrative Organization.

The policy suggestions from the study are the following: Senior administrators in the local government increase regulations that support transparency and the central government should establish policy to allocate a budget to the local government. Meanwhile, the practical suggestions are that people should be continuously informed about the government. There should be strong public relations for any project. There should be training programs for governmental officials about good governance. The regulations should be flexible so that people can know the information and participate in the activities in community development. This makes the public administration more transparent.

KEY WORDS : LOCAL GOVERNMENT /TRANSPARENCY / PUBLIC
ADMINISTRATION

117 pp. ISBN 974-04-4322-2