

**HEALTH PERSONNEL COMPETENCY IN DEVELOPMENT
PROMOTION OF CHILDREN 0 - 5 YEARS
IN BURIRAM PROVINCE**

CHARUS KARAKES

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT
OF THE REQUIREMENTS FOR
THE DEGREE OF MASTER OF SCIENCE (PUBLIC HEALTH)
MAJOR IN FAMILY HEALTH
FACULTY OF GRADUATE STUDIES
MAHIDOL UNIVERSITY
2003**

ISBN 974-04-3352-9

COPYRIGHT OF MAHIDOL UNIVERSITY

ความสามารถในการปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาการเด็ก 0- 5 ปี ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล
จังหวัดบุรีรัมย์ (HEALTH PERSONNEL COMPETENCY IN DEVELOPMENT PROMOTION
OF CHILDREN 0 - 5 YEARS IN BURIRAM PROVINCE)

จรัส การเกษ 4236233 PHPH/M

วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกอนามัยครอบครัว

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ศิริกุล อิศรานุรักษ์, พ.บ., M.P.H.(Maternal and Child Health
and Family Planning), วว.(กุมารเวชศาสตร์), สุธรรม นันทมงคลชัย, ปช.ด.(ประชากรศาสตร์) ,
นวรรตน์ สุวรรณผ่อง, พบ.ด. (ประชากรและการพัฒนา)

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยภาคตัดขวาง เพื่อประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาการเด็ก 0-5 ปี ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ประชากรที่ศึกษาเป็นเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ของสถานีอนามัยทุกแห่ง ในจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 228 คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามระหว่างวันที่ 7 – 24 สิงหาคม พ.ศ.2544 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน

ผลการศึกษาพบว่าเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ครึ่งหนึ่งมีคะแนนความสามารถในการปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาการเด็กอยู่ในระดับควรปรับปรุง และอยู่ในระดับสูงเพียง ร้อยละ 11.4 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาการเด็ก 0-5 ปี ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ $p < 0.05$ คือ ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และเป็นปัจจัยที่สามารถทำนายความสามารถในการปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาการเด็กได้ร้อยละ 6.3

จากการวิจัยครั้งนี้มีข้อเสนอแนะว่า ผู้บริหารควรสนับสนุนและเสริมสร้างปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ได้แก่ การแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาการเด็กอย่างทันเวลา การจัดประชุมสัมมนาให้มีการปรึกษาและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาการเด็กระหว่างผู้ปฏิบัติงาน การยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงาน การชี้แจงแนวทางการดำเนินงานอย่างชัดเจนและปฏิบัติได้ง่าย การสนับสนุนให้มีการทำผลงานทางวิชาการ และการนำผลการปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาการเด็กมาเป็นเงื่อนไขประการหนึ่งในการส่งเสริมความก้าวหน้า เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลสามารถปฏิบัติงานส่งเสริมพัฒนาการเด็กจนประสบผลสำเร็จได้

HEALTH PERSONNEL COMPETENCY IN DEVELOPMENT PROMOTION OF CHILDREN 0 - 5 YEARS IN BURIRAM PROVINCE.

CHARUS KARAKES 4236233 PPHP/M

M.Sc.(PUBLIC HEALTH) MAJOR IN FAMILY HEALTH

THESIS ADVISOR : SIRIKUL ISARANURUG, M.D., M.P.H.(M.C.H.), DIP. THAI BOARD OF PEDIATRICS, SUTHAM NATHAMONGKOLCHAI, M.A. (Sociology), Ph.D.(DEMOGRAPHY), NAWARAT SUWANNAPONG, Ph.D. (POPULATION AND DEVELOPMENT)

ABSTRACT

The purpose of this cross-sectional research is to evaluate health personnel competency in development promotion of children 0-5 years old and factors related to their tasks. The population were 228 sub-district health personnel who were assigned to promoting child development in all health centers in Buriram province. Data were collected by self-administrated questionnaires from August 7-24, 2001. Statistical analysis used were Pearson's Product Moment Correlation Coefficient and Stepwise multiple regression.

Results revealed that half of the sub-district health personnel had a should improve level in competency in promoting child development. The factor that was significantly related to health personnel competency in development promotion of children 0-5 years old, at p-value < 0.05, was motivating factor in working. It was the factor that could predict 6.3 percent of the health personnel competency in promoting child development.

These findings suggest that health administrators should create and support the motivating factor in working by methods such as solving various problems in promoting child development in time, holding conferences, providing consultations and suggestions on working among the health personnel, giving praise, providing clear and simple guideline for working, supporting academic accomplishments and using the results in promoting child development as a condition in job advancement so that the sub-district health personnel can promote child development with efficiently.

KEY WORDS : COMPETENCY / HEALTH PERSONNEL / DEVELOPMENT PROMOTION / CHILDREN 0-5 YEARS OLD

139 P. ISBN 974-04-3352-9