

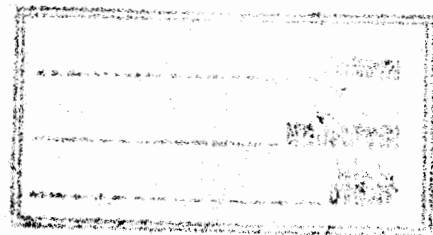


13 6.ค. 2534

ความสามารถทางการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน
ในกลุ่มงานจักษุวิทยาของประเทศไทย
Nursing Agency of Registered Nurse Who Work
in Eye Department of Thailand

อธินันทนากการ
จาก
มิ่งเทอวักทลัญ ม.มดล

ปัทมา วาจามัน
✓



วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาพยาบาลศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2534
ISBN 974-587-197-4
(สงวนลิขสิทธิ์)

21321

วิทยานิพนธ์

ความสามารถทางการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน
ในกลุ่มงานจักษุวิทยา ของประเทศไทย

ชื่อผู้วิจัย

ปัทมา วาจามั่น

ปริญญา

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (พยาบาลศาสตร์)

คณะกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

ขวัญตา เกิดชูชื่น, วท.บ., ค.ม. (บริหารการพยาบาล)

ยุวดี ภาษา, วท.บ., ค.ม. (วิจัยทางการศึกษา)

วันที่สำเร็จการศึกษา

21 พฤษภาคม พ.ศ. 2534

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive research) นี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความสามารถทางการพยาบาลด้านจักษุวิทยาของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานจักษุวิทยา กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานด้านจักษุวิทยาไม่น้อยกว่า 1 ปี ในโรงพยาบาลสังกัดกองโรงพยาบาลภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ทั้งหมดจำนวน 140 คน รวมทั้งผู้บังคับบัญชาระดับต้นของพยาบาลวิชาชีพที่ถูกเลือกเป็นตัวอย่างโดยวิธีการสุ่มแบบง่าย (Simple random sampling) ทุกราย

เครื่องมือวิจัยผู้วิจัยสร้างขึ้นตามกรอบทฤษฎี เพื่อประเมินความสามารถทางการพยาบาลด้านจักษุวิทยาตามความหมายการพยาบาลของสภาการพยาบาล แห่งประเทศไทย โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของพยาบาลวิชาชีพเป็นผู้ประเมิน และให้พยาบาลวิชาชีพประเมินตนเอง และจัดส่งเครื่องมือวิจัยคือแบบสำรวจการปฏิบัติการพยาบาลไปยังกลุ่มตัวอย่างและผู้บังคับบัญชาทางไปรษณีย์

ผลการวิจัยพบว่า ความสามารถทางการพยาบาลด้านจักษุวิทยาของพยาบาลวิชาชีพที่ประเมิน โดยผู้บังคับบัญชาและพยาบาลวิชาชีพประเมินตนเอง มีความสัมพันธ์กันทางบวกที่ระดับ $r = .33, p < 0.001$ ส่วนความสามารถทางการพยาบาลด้านจักษุวิทยาของพยาบาลวิชาชีพไม่แตกต่างกันเมื่อแยกตาม การได้รับการศึกษาอบรม ประสบการณ์ และหน่วยที่ปฏิบัติงาน นอกจากนี้ยังพบว่า ความสามารถทางการพยาบาลด้านจักษุวิทยาของพยาบาลวิชาชีพอยู่ในระดับปานกลางถึงระดับดี จากการประเมินของผู้บังคับบัญชาและพยาบาลวิชาชีพประเมินตนเอง

ผลการศึกษา ไม่สนับสนุนความตรงของทฤษฎีการพยาบาลของโอเร็มคือ ความสามารถทางการพยาบาลไม่สามารถพัฒนาจากปัจจัยพื้นฐาน คือการศึกษาอบรม ประสบการณ์ และหน่วยที่ปฏิบัติงาน พร้อมกันนี้ผู้วิจัยได้เสนอข้อจำกัดในการศึกษา การนำผลการวิจัยไปใช้ในด้านการศึกษาการพยาบาล การศึกษาอบรม และในด้านการทำวิจัยครั้งต่อไป

Thesis Title Nursing Agency of Registered Nurse Who Work
 in Eye Department of Thailand

Name Patama Vajamun

Degree Master of Science (Nursing)

Thesis Supervisory Committee

 Quanta Kirdchuchuen, B.Sc.(Nursing), M.Ed.,
 (Nursing Adm.)

 Yuwadee Luecha, B.Sc. (Nursing), M.Ed.
 (Ed.Res.)

Date of Graduation 21 May B.E. 2534 (1991)

ABSTRACT

This descriptive research was designed to determine nursing agency of registered nurse who work in eye department in provincial hospital division in Thailand. Simple random sampling was used, to select 140 nurses who work in eye department at least one year duration, including head nurses or clinical nurse specialists.

Nursing agency was measured by the questionnaires developed by the investigator based on definition of nursing stated by Thai National League of Nursing, 1985. There were two forms of questionnaire; self-evaluation rating and head nurse evaluation of the registered nurse under their supervision. The questionnaires were mailed to the subjects and were returned to the investigator within a month.

Results of the study indicated a significant positive relationship ($r=.33, p<0.001$) between self-evaluation and head nurse evaluation on nursing agency.

However, there were no significant difference on nursing agency for both self and head nurse evaluation according to training course, duration of working experience, and working unit. As to level of performance, it was found that nursing agency for this group of registered nurse were fair to good.

Results of the study did not support the relationships between selected conditioning factors namely; course training, duration of working experience and working unit with nursing agency by Orem. However, various limitations pertaining to the measurement of nursing agency and the selection of the sample were discussed.