



13 6.ค. 2534

ความสามารถในการปฏิบัติงานบริหารเวชภัณฑ์ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล  
ในจังหวัดชลบุรี

ABILITY IN DRUG AND MEDICAL SUPPLY MANAGEMENT  
OF TAMBON HEALTH PERSONNEL IN CHONBURI PROVINCE

วิทยานิพนธ์  
จาก  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ขวัญเรือน วัฒนา  
✓

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

(สาธารณสุขศาสตร์) สาขาบริหารสาธารณสุข

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. 2534

21383



ดับที่มีความสามารถมาก และไม่แตกต่างกัน

ส่วนความคิดเห็น เกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติงานบริหารเวชภัณฑ์ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลตามการประเมินของผู้เกี่ยวข้องระดับผู้บังคับบัญชา และระดับประสานงานและนิเทศงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

นอกจากนี้ยังพบว่า ปัจจัยลักษณะทางประชากร ได้แก่ อายุ เพศ วุฒิมัธยมศึกษา และสถานภาพสมรส และปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม ได้แก่ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานตั้งแต่เริ่มรับราชการ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานบริหารเวชภัณฑ์ การศึกษาสูงและการฝึกอบรม จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ต้องเลี้ยงดู ยกเว้นเงินเดือน ไม่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานบริหารเวชภัณฑ์ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล

สำหรับปัญหาและอุปสรรคนั้นพบว่า ด้านอัตรากำลังเป็นปัญหาของเจ้าหน้าที่มากกว่าครึ่งหนึ่ง คือร้อยละ 58 ซึ่งข้อเสนอแนะจากเจ้าหน้าที่ในเรื่องนี้ ก็คือ จัดให้มีบุคคลรับผิดชอบเฉพาะงานบริหารเวชภัณฑ์เพียงอย่างเดียวในสถานื่อนามัย ทั้งนี้เนื่องจากเป็นงานที่ต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบ และใช้เวลาอย่างมากในการที่จะปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ทั้งปริมาณและคุณภาพ

Thesis Title Ability in Drug and Medical Supply Management of  
Tambon Health Personnel in Chonburi Province

Name Kwanreon Watana

Degree Master of Science in Public Health  
(Health Administration)

Thesis Supervisory Committee

Thonglaw Dejthai, B.Sc., M.S.W., M.P.H., D.H.Sc.  
Vason Silapasuwan, B.Sc., M.P.H., M.Ed., Dr.P.H.  
Peera Krugkrunit, B.Sc., M.Sc.(Biost.)  
Yuthana Wejosaod, M.D.

Date of Graduation 1 May B.E.2534 (1991)

#### ABSTRACT

The main purpose of this survey research was to determine the ability in drug and medical supply management of tambon health personnel in Chonburi province. Their ability in terms of aptitude and achievement were analyzed in relation to the demographic factors; sex, age, education, and marital status, and the socioeconomic factors; years of working experience or tenure, years of experience in drug and medical supply management, enrollment in short course training of drug and medical supply management, number of dependents, and salary. Some obstacles encountered in their work were also identified for future improvement. A total of 102 tambon health personnel and 36 colleagues were included for data collection by self administration with questionnaires which had been tested for reliability of 0.99 in terms of the alpha coefficient.

The findings revealed that the ability level of the tambon health personnel in drug and medical supply management rated by themselves and their colleagues was relatively high, without

significant differences in average scores. However, there were differences found in ability scores rated by their superiors and their supervisors.

No relationships were found to exist between their ability and the demographic, socioeconomic factors of the tambon health personnel. Age, tenure, experience in drug and medical supply management, number of dependents, and salary were also found to be unrelated to their ability levels.

The main obstacles identified by tambon health personnel were the shortage of human resource followed by the lack of budget and knowledge of drug and medical supply management. It was suggested, from this study, that a health personnel with specific training in drug and medical supply management be assigned to work in every health center.